



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg  
Christiansborg

4. februar 2019

## Svar på Sundheds- og Ældreudvalgets spørgsmål nr. 336 (Alm. del) af 7. januar 2019 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

### Spørgsmål

Mener ministeren, man kan antage, at ældre medarbejdere har større risiko for langt sygefravær end unge medarbejdere?

### Svar

I Beskæftigelses- og Finansministeriets analyse om sygefravær<sup>1</sup> er sygefraværet i forskellige aldersgrupper på tværs af den kommunale, regionale, statslige og private sektor belyst og sammenlignet. Af analysen fremgår det, at der er variation i sygefraværet mellem aldersgrupperne.

Alle sektorer er kendetegnet ved, at det længerevarende sygefravær over 30 kalenderdage er højest blandt den ældste medarbejdergruppe (over 60-årige). I kommuner og regioner har de 30-34 årige medarbejdere dog et gennemsnitligt sygefravær, som er omtrent på samme niveau som den næstældste medarbejdergruppe, de 55-59 årige.

Derudover har den næstnyeste medarbejdergruppe, de 25-29 årige, i den kommunale sektor et højere gennemsnitligt sygefravær end både de 40-44 årige og de 45-49 årige, mens de 25-29 årige i den regionale sektor har et højere gennemsnitligt sygefravær end både de 35-39 årige, de 40-44 årige, de 45-49 årige og de 50-54 årige, *jf. side 16 i analysen*.

På baggrund af analysen kan der således ikke udledes, at risikoen for længerevarende sygefravær stiger entydigt i takt med alderen.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde  
Minister for offentlig innovation

---

<sup>1</sup> Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).