



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg
Christiansborg

4. februar 2019

Svar på Sundheds- og Ældreudvalgets spørgsmål nr. 335 (Alm. del) af 7. januar 2019 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, om sygefravær i Beskæftigelsesministeriets og Finansministeriets opgørelser kan opgøres i henholdsvis langt og kort sygefravær? Og findes der en opgørelse over, i hvilket omfang syge medarbejdere opsiges, herunder opgørelse over udviklingen i tolerance for, hvornår der sættes ind med opsigelse og opsigelsesvarsel?

Svar

I rapporten om sygefravær i den offentlige sektor¹ er fraværsløbene bl.a. ind delt efter forløb af under og over 30 kalenderdages varighed, *jf. bl.a. analysens side 9*.

Af Beskæftigelses- og Finansministeriet analyse fremgår en opgørelse, der inkluderer sygdomsforløb i sygedagpengesystemet, som ligger i forlængelse af sygdomsforløb under et ansættelsesforhold.

Resultaterne fra denne opgørelse peger umiddelbart ikke på, at det højere sygefravær i den offentlige sektor skyldes, at sygemeldte medarbejdere fastholdes i ansættelsesforholdet i længere tid end i den private sektor, *jf. bilag 2 i analysen*.

Opgørelsen indikerer således, at der ikke umiddelbart er en forskel i tolerancen for, hvornår der sættes ind med opsigelser og opsigelsesvarsler, når den offentlige og private sektor sammenlignes.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation

¹ Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).