



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg
Christiansborg

4. februar 2019

Svar på Sundheds- og Ældreudvalgets spørgsmål nr. 334 (Alm. del) af 7. januar 2019 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, om Finansministeriet og/eller Beskæftigelsesministeriet [har] foretaget analyser af sygefraværet inden for sammenlignelige områder inden for det private og offentlige område f.eks. sundheds- og ældreområdet, så man kan udlede, om der er en tydelig forskel på arbejdsmiljøet i privat og offentligt regi?

Svar

Ved en sammenligning af sygefraværet i den offentlige og private sektor er det relevant at sammenligne sygefraværet fx inden for samme arbejdsfunktioner og brancher på tværs af sektorerne.

Beskæftigelses- og Finansministeriet har i en rapport om sygefravær¹ anvendt denne fremgangsmåde, da vurderingen er, at der herved bliver taget højde for specifikke forhold inden for arbejdsfunktioner og brancher, som kan påvirke sygefraværet.

I analyserapporten sammenlignes sygefraværet på tværs af udvalgte brancher og arbejdsfunktioner. På fx sundheds- og ældreområdet bliver sygefraværet i den offentlige og private sektor for hhv. sygeplejersker og SOSU-medarbejdere belyst².

Det fremgår af rapporten, at regionalt ansatte sygeplejersker og SOSU-medarbejdere i gennemsnit har hhv. ca. 4 og 5 flere sygefraværsdage om året sammenlignet med de tilsvarende arbejdsfunktioner i den private sektor.

En del af forskellen kan skyldes, at der er forskel i fx køns- eller alderssammensætningen i de to sektorer (sammensætningseffekter).

¹ Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).

² Arbejdsfunktioner er angivet på baggrund af Danmarks Statistiks 3-cifrede DISCO-koder. SOSU-medarbejdere dækker over *omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet*, mens sygeplejersker dækker over *sygeplejerske- og jordemoderarbejde*.

På baggrund af Beskæftigelses- og Finansministeriets rapport kan det umiddelbart ikke udledes, om forskellen i sygefraværet kan isoleres til forskelle i arbejdsmiljøet i den offentlige og private sektor eller om andre faktorer driver forskellene.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation