



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg
Christiansborg

4. februar 2019

Svar på Sundheds- og Ældreudvalgets spørgsmål nr. 333 (Alm. del) af 7. januar 2019 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

Spørgsmål

Eftersom ministeren har udtrykt stor bekymring i forhold til sygefraværet i det offentlige, bl.a. i udtalelser til tv2.dk den 1. januar 2019, bedes ministeren oplyse, om Finansministeriet og Beskæftigelsesministeriet ligger inde med mere dybereliggende vurderinger af, hvorfor sygefraværet på sundhedsområdet er forholdsvist højere end i andre sektorer?

Svar

Af en rapport om sygefravær i den offentlige sektor¹, som Beskæftigelses- og Finansministeriet har udarbejdet fremgår det bl.a., at sygefraværet inden for sundhedsområdet er forholdsvist højere end andre arbejdsområder. Det gælder både i den offentlige og den private sektor.

Regeringen har fokus på sygefraværet blandt alle offentligt ansatte, og derfor har regeringen med udspillet ”En offentlig sektor rustet til fremtiden” afsat ca. 145 millioner kroner til at styrke arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser, forbedre trivslsen og nedbringe sygefraværet.

I forlængelse af ”En offentlig sektor rustet til fremtiden” er regeringen med aftalen om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor fra 1. februar 2019 enige med KL og Danske Regioner om at gennemføre en fællesoffentlig indsats, som skal understøtte nedbringelsen af sygefraværet i den offentlige sektor. Flere arbejdspladser i den offentlige sektor har vist, at det er muligt at nedbringe sygefraværet gennem bl.a. et styrket ledelsesfokus. Som med mange andre udfordringer i den offentlige sektor er god ledelse en vigtig del af løsningen.

Det er også baggrunden for, at regeringen i 2016 nedsatte Ledelseskommisionen. Ligesom det er udgangspunktet for ”En offentlig sektor rustet til fremtiden”, der udover indsatsen mod sygefravær indeholder initiativer til at styrke og udvikle ledelse, sikre de rette kompetencer og skabe vedfugende arbejdspladser i den offentlige sektor.

Endvidere lægger regeringen med sundhedsudspillet ”Patienten først – nærhed, sammenhæng, kvalitet og patientrettigheder” op til at give det nære sundhedsvæsen et ekstraordinært løft ved at etablere en Nærhedsfond på 6 mia. kr. i perioden 2020-25. Midlerne kommer ud over de midler, der ellers afsættes til sundhedsområdet over de kommende år

¹ Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).

Med finanslovaftalen for 2019 slog regeringen fast, at den ønsker at øge optaget på sygeplejerskeuddannelsen, så den fremtidige efterspørgsel kan efterleves. Regeringen vil gå i dialog med de relevante uddannelsesinstitutioner, KL og Danske Regioner om at øge optaget, herunder for at tilvejebringe det nødvendige antal praktikpladser.

Med sundhedsudspillet ”Patienten først – nærhed, sammenhæng, kvalitet og patientrettigheder” har regeringen tilkendegivet at afsættet for regeringens dialog med parterne vil være en ambition om at øge dimensioneringen af sygeplejerskeuddannelsen med minimum 150 pladser årligt frem til 2022. Det svarer til, at der i perioden 2019-2022 vil kunne optages omkring 2.000 flere sygeplejersker end i perioden 2015-2018.

Regeringen har således stort fokus på at afhjælpe udfordringerne med sygefraværet og arbejdsmiljøet på området.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation