



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 31-01-2019
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPLGR
Sagsnr.: 1900760
Dok. nr.: 807583

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 3. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 222 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 222:

”Ministeren bedes oplyse antallet af kompetenceudviklingsforløb finansieret af puljen i demenshandlingsplanen fordelt på hhv. sosu-assistent, sosu-hjælper, sygeplejersker og øvrige medarbejdere?”

Svar:

Til brug for min besvarelse af spørgsmålet har mit ministerium anmodet Sundhedsstyrelsen om bidrag, da Sundhedsstyrelsen administrerer puljen til praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner. Sundhedsstyrelsen har oplyst følgende:

”Puljen Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner er en del af udmøntningen af den nationale demenshandlingsplan 2025. Puljen udgør i alt 139 mio. kr. og blev udmøntet i 2017 og 2018. Sundhedsstyrelsen modtog i alt 208 ansøgninger og der blev udvalgt i alt 56 ansøgninger fra kommuner, regioner og selvejende institutioner, som bedst muligt opfyldte de kriterier, der var beskrevet i udmøntningsmaterialet. Det skal bemærkes, at der i de enkelte projekter kan være flere kompetenceudviklingsforløb og de enkelte forløb vil ofte dække flere medarbejderkategorier.

I tabellen nedenfor fremgår den forventede fordeling af medarbejdere på kompetenceudviklingsforløbene på medarbejderkategorier ved tildelingen.

Sosu-assistent	Sosu-hjælper	Sosu-medarbejder	Sygeplejersker	Øvrige	Fordeling på ikke specificerede medarbejderkategorier	I alt
3.287	5.234	1.478	2.150	1.671	10.102	23.922

Øvrige medarbejdere dækker fx over terapeuter, socialpædagoger og læger. Enkelte ansøgere har valgt at alle medarbejdere på et plejecenter eller på et sygehus skal deltage i kompetenceløftet, hvilket udvider typen af medarbejdere til fx portører, køkkenpersonale o.l.

Det bemærkes, at enkelte ansøgere har oplyst det forventede antal medarbejdere, der gennemfører kompetenceudviklingsforløbet eller angivet et cirka tal på antal medarbejdere, hvilket kan give udsving i det reelle antal der er omfattet af forløbene.

Hertil kommer, at der efterfølgende kan være foretaget justeringer i antal medarbejdere og i fordelingen mellem de enkelte medarbejderkategorier.

Sundhedsstyrelsen skal afslutningsvis oplyse, at det i forbindelse med denne opgørelse er blevet konstateret, at der i de tidligere opgørelser desværre er sket en beklagelig fejl i sammentælling af antal medarbejdere i kompetenceudviklingsforløb, der samlet set var angivet til 17.211 medarbejdere. Det samlede antal skulle rettelig være 23.922 medarbejdere. I opgørelsen af antallet af deltagende medarbejdere var der bl.a. anvendt to forskellige måder at opgøre deltagelse, fx ift. medarbejdere som ikke selv modtog formel eller direkte kompetenceløft, men som fik kompetenceløft af interne undervisere. I et enkelt projekt, hvor 103 medarbejdere fik et formelt kompetenceløft, var der således ikke medtaget den budgetsatte efterfølgende faglige vejledning/kompetenceudvikling i grupper til ca. 3.850 medarbejdere. I den aktuelle opgørelse er alle ansøgninger blevet gennemgået igen og tallene opgjort efter samme metode og tastefejl o.a. tilrettet. Det bemærkes, opgørelsen af det samlede antal medarbejdere i alle projekterne først fandt sted efter færdiggørelsen af den faglige vurdering. Opgørelsen har dermed ikke haft indflydelse på den faglige vurdering og de efterfølgende tilsagn.

. / . Som bilag vedlægges Sundhedsstyrelsens justerede oversigter med resumé af ansøgere, der har modtaget midler ved 1. og 2. udmøntning af puljen. De justerede oversigter vil ligeledes blive lagt på Sundhedsstyrelsens hjemmeside.”

Jeg kan henholde mig til Sundhedsstyrelsens svar og i øvrigt oplyse om, at jeg på baggrund af ovenstående har berigtiget de tidligere folketingsbesvarelser, hvor Sundhedsstyrelsens sammentællingsfejl beklageligvis har betydet, at der er oplyst et for lavt antal, der har haft glæde af at få løftet deres kompetencer på demensområdet.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Lars Grunnet