



**Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner – oversigt over ansøgere, der har modtaget midler i maj 2018**

Ansøger	Samarbejdspartner	Resumé	Bevilget beløb
Haderslev Kommune		<p>Projektets formål er at skabe en stærk faglig platform til tværfaglig koordinering af komplekse forløb for borgere med demens. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere tilegner sig en fælles viden på basisniveau om demens ved demensfagligt modul fra UC-SYD og ABC-demens, samt nogle medarbejdere tilegner sig specialistniveau.</li> <li>• Ledere og medarbejdere i fællesskab udvikler en arbejdsgang for tværfaglige koordinationsmøder. Heraf uddannes udvalgte til at varetage faciliteringen af disse. Disse møder afprøves og udgør læringsarena for alle medarbejdere udi at anvende den ny viden om demens.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1.486 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	2.078.978
Lolland Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft med afsæt i NEXUS og et aktionslæringsforløb. Nexus er et monitoreringsprogram udviklet til demensomsorg, der sikrer en individuelt optimeret indsats med vedligeholdelse af både fysisk og kognitivt funktionsniveau. Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikle NEXUS i samarbejde med to plejecentre og et dagtilbud, herunder udarbejde manual, gennemføre ledelsesworkshop, kursus i MMSE (data on cognition) temadag aktionslæringsforløb og afslutningsseminar.</li> <li>• Gennemføre et aktionslæringsforløb med udvikling af egen praksis og iværksættelse af små aktioner i egen praksis som centrale elementer.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 120 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og demenskonsulenter.</p>	707.194
Køge Kommune		<p>Projektets formål er at styrke fagligheden blandt leder og medarbejdere, så pårørendesamarbejdet styrkes. Projektet går ud på, at:</p>	765.712

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kombinere praksisnær organisatorisk læring med ordinær efteruddannelse. Baseret på en arbejdsgang for pårørende-samarbejdet ift. indflytningsprocessen, bliver den faglige kompetenceudvikling koblet til praksis.</li> <li>• Alle introduceres til arbejdsgangen for pårørendesamarbejdet og trænes i at gennemføre tværfaglige beboerkonferencer. Det understøttes med aktionslæring, hvor alle øver pårørendesamarbejdet og beboerkonferencer ud fra den nye model.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og ledere.</i></p>	
Hedensted Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft på tværs af faggrupper på ledelses-, medarbejder- og nøglepersons niveau for at styrke personalets kompetencer i pleje og omsorg af mennesker med demens samt øge kvaliteten for borgeren. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetenceforløbene tilrettelægges efter de specifikke målgruppers behov, men baseres på fælles forståelsesgrundlag i demens- og neuropædagogisk faglighed samt organisations- og forankringsforståelse (egen rolle, organisering og samarbejdspartnere).</li> <li>• Forløbet tilrettelægges med en før-under-efter transferproces.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 200 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demens-konsulenter, terapeuter, pædagoger, visitatorer mv. samt ledere.</i></p>	1.180.366
Kolding Kommune		<p>Projektets formål er at udbrede metoden og aktiviteterne fra kommunens forløb med Sundhedsstyrelsens Demensrejsehold til kommunens resterende plejecentre, samt at etablere et internt demensrejsehold, der kan forestå udrulningen og sikre fastholdelse og videreudvikling af kompetencer efter endt forløb. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddanne fire medarbejdere, som skal udgøre kommunens eget demensrejsehold.</li> <li>• Give et kompetenceløft til alle medarbejdere på kommunens plejecentre, så de sundhedsfaglige medarbejdere kan understøtte oplevelsen af selvværd og sammenhæng for menneskerne med demens og deres pårørende.</li> </ul>	1.963.993

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 409 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, sygehjælpere, terapeuter, pædagoger mv.</p>	
Helsingør Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre et bredt kompetenceløft hvor alle medarbejdere og ledere med pleje- og omsorgsfunktion hæves til generalistniveau på demensområdet.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbyde formel uddannelse i form af to 5 dages kurser.</li> <li>• Praksisnær læring og transfer aktiviteter gennem bl.a. læringsaftaler, praksisnær vejledning og refleksionsmøder.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 470 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger og ledere.</p>	5.804.937
Middelfart Kommune		<p>Projektets formål er at sikre trivsel og glæde hos beboere på kommunens plejecentre ved at understøtte kompetenceudvikling på alle plejecentre i kommunen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anvendelse og forankring af demensfaglig viden og refleksive metoder, erhvervet gennem deltagelse i Demensrejseholdsindsatsen, Eden kursus m.v.</li> <li>• Udvikle særligt nøglepersoners og lederes kompetencer i refleksion og læringsprocesser i egen praksis samt proces og handlekompetencer inden for interview teknikker, beboerkonferencer, faglig vejledning m.v.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 300 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter mv. og ledere.</p>	2.230.745
Morsø Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft af SOSU hjælper med henblik på at medarbejderne får ressourcer til at indgå i tværfagligt samarbejde for at sikre borgeren størst mulig indflydelse på eget liv.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p>	1.219.404

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbyde alle kommunens SOSU hjælpere et formelt kompetenceløft i Neuropædagogik i form af 2x5 dages undervisning.</li> <li>• Understøtte formel viden med praksisnær læring fx ved refleksionssamtaler mellem medarbejder og leder før og efter undervisning, deltagelse i allerede eksisterende beboerkonferencer og fokus på dokumentation af neuropædagogisk praksis.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 108 social- og sundhedshjælpere.</i></p>	
Næstved Kommune		<p>Projektets formål er, at alle medarbejdere i et af kommunens distrikter får viden om demens i forhold til tidlig opsporing og bliver bedre til at kommunikere i det tværfaglige team.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Give medarbejderne en fælles referenceramme og øge kvaliteten i de faglige drøftelser i borgerkonferencerne.</li> <li>• Vise, at det kræver konstant opdatering og faglige begrundelser, når borgernes behov ændrer sig.</li> <li>• Arbejde med en feedback-kultur, hvor de skal dele viden med hinanden og sikre en mere reflekteret tilgang til data, informationer, observationer og arbejdsgange.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</i></p>	877.680
Odder Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre at aktionslæringsforløb med formel uddannelse for herved at videreudvikle frontpersonalets samlede kompetencer indenfor i personcentreret omsorg.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere tilegner sig viden om demens på hhv. diplom, akademi- eller AMU niveau.</li> <li>• Formel uddannelse suppleres af aktionslæring med læringsgrupper og implementering af faste læringskonferencer, som forventes at fortsætte efter projektets afslutning.</li> </ul>	1.725.311

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter, terapeuter mv. samt ledere.</p>	
Region Hovedstaden	Kommunerne i Region Hovedstaden. PLO-Hovedstaden.	<p>Projektets formål er at sikre kompetenceudvikling og øget viden om demens blandt medarbejdergrupper i region, kommuner og almen praksis.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke det tværsektorielle samarbejde og derigennem bidrage til at understøtte sammenhængende patientforløb ved at gennemføre en tværsektoriel skolebænk i praksissektoren, sygehuse (somatik og psykiatri) og i kommunerne.</li> <li>• Styrke demensfagligheden og øge kvaliteten af indsatsen ved at gennemføre ABC-Demens i praksissektoren, sygehuse (somatik og psykiatri) og i kommunerne.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 525 medarbejdere i regionen og kommuner samt skønsmæssigt 10 lægelaug fordelt på læger, sygeplejersker, lægesekretærer, plejepersonale på sygehuse, SOSU mv. og demenskonsulenter.</p>	3.124.808
Ærø Kommune		<p>Projektets formål er at fremme demensfaglighed og professionalisme og derved få skabt en mere empatisk, reflekterende samt proces- og læringsorienteret ledelses- og medarbejdergruppe.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemføre et praksisnært kompetenceløft af hele leder- og medarbejdergruppen i Ældre og Sundhed i Ærø Kommune.</li> <li>• Give alle ledere og medarbejdere undervisning om demens, personcentreret omsorg, BBAUM, neuropædagogik og beboerkonference-metoden.</li> <li>• Der vil blive uddannet og implementeret nøglepersoner på plejecentre og i hjemmeplejen, som skal indgå i daglig faglig sparring til kollegaer, være opsøgende, samt lede beboerkonferencerne.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 243 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger, visitatorer og ledere.</p>	1.790.617

Morsø Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre et praksisnært kompetenceforløb med Marte Meo metoden og metodens kommunikationsprincipper med henblik på at styrke den demensramtes selvbestemmelse og livskvalitet samt at udvikle det faglige miljø og arbejdsmiljøet. Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemføre et tværfagligt aktionslæringsprojekt, som skal uddanne medarbejdere på to plejecentre, således at medarbejderne får et fælles fundament og sprog med fokus på, at beboerne vil opleve kontinuitet i pleje og behandling.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 95 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, aktivitetsmedarbejdere mv. og ledere.</p>	2.747.246
Holstebro Kommune		<p>Projektets formål er gennem et praksisnært kompetenceløft af frontmedarbejdere på tværs af ældreplejen at forbedre pleje og behandlingsindsatsen for borgere med demens. Projektet består af både formel fagfaglig læring og praksisnær oversættelse af denne til hverdagen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere i ældreplejen gennemgår et uddannelsesforløb målrettet den funktion de har, i et samspil mellem demensfaglig viden og aktionslæring.</li> <li>• Nøglepersoner og videnspersoner får et særligt forløb, således at de kan understøtte frontmedarbejdernes anvendelse af demensfaglig viden i hverdagen.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 287 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter og ledere.</p>	3.337.596
Randers Kommune		<p>Projektets formål er at løfte medarbejdernes faglige og personlige kompetencer med henblik på, at borgere med en demenssygdom bevarer identitet, integritet, livskvalitet og et meningsfuldt hverdagsliv i de forskellige faser af sygdommens udvikling.</p> <p>Projektet går ud på at:</p>	2.269.742

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemføre en række kompetenceudviklingsindsatser, samt en række initiativer til anvendelse, forankring og spredning af viden og kompetencer i praksis i fem udvalgte hjemmeplejedistrikter.</li> <li>• Give alle medarbejdere og ledere samme kompetenceudvikling for derved at skabe et fælles læringsmiljø bl.a. gennem ugentlige møder i tværfaglige læringsteams med fokus på cases fra kursusforløbet, og månedlige møder med udgangspunkt i konkrete borgere med demens i distrikterne.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 240 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer og ledere.</p>	
Rudersdal Kommune		<p>Projektets formål er at afprøve aktionslæring som et strategisk redskab til at forankre forskningsbaseret viden i demensplejen blandt frontmedarbejdere i ældreplejen. Herunder skal det sikres at denne viden omsættes til forbedret praksis til gavn for demensområdet i kommunen.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge medarbejdernes tværfaglige samarbejdsevner og bidrage til at deltagerne, gennem aktionslæring, iværksætter tværfaglige og tværinstitutionelle tiltag, som fremmer livskvaliteten blandt borgere med demens og deres pårørende.</li> <li>• Arbejde indenfor områderne tidlig opsporing af borgere med demens, bedre rehabilitering og palliation af borgerne samt bedre inddragelse af deres pårørende.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 70 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</p>	1.204.768
Slagelse Kommune	Næstved-Slagelse Sygehus.	<p>Projektets formål er både at fortsætte opkvalificeringen af frontmedarbejdere efter samme model som et igangværende projekt på kommunens plejecentre og Næstved-Slagelse Sygehus (støttet i 1. udmøntning af kompetenceløftpuljen) og supplere med et kompetenceløft i hjemmeplejen og hjemmesygeplejen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebygge udadreagerende adfærd og vold samt reducere magtanvendelse og brug af antipsykotika på plejecentre og under indlæggelse.</li> </ul>	2.995.905

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Give medarbejdere i hjemme(syge)-plejen generalistviden om demens og tidlig opsporing.</li> <li>• Etablere et tværgående forbedringsnetværk med fokus på at skabe en forbedringskultur, der afprøver ny praksis.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 800 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</p>	
Furesø Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft med henblik på at opnå et øget, men differentieret videns- og kompetenceniveau for alle tværfaglige medarbejdere.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddanne alle medarbejdere til et basisvidensniveau, samt en gradvis øget specialisering af demensressourcepersoner, demensteam og lokale ledere.</li> <li>• Gennemføre aktionslæringsforløb der understøtter, at alle medarbejdere struktureret deler viden, erfaringer og gode handlemuligheder og samtidig får en differentieret praksisnær tilgang, hvor det bliver tydeligt, hvem der har hvilke kompetencer.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 462 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter mv. og ledere.</p>	2.096.292
Frederiksberg Kommune		<p>Projektets formål er at udbrede metoden i demensrejseholdet med blandt andet beboerkonferencer mv. således at det kommer til at udgøre fundamentet for kompetenceudvikling i hele sundheds- og omsorgsområdet. Tre plejecentre i kommunen deltager i forvejen i kompetenceudviklingsforløbet med demensrejseholdet.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddanne såkaldte nøglepersoner dvs. demensvejledere på alle plejecentre, i hjemmeplejen og på døgnrehabiliteringen.</li> <li>• Uddanne social- og sundhedsassistenter til at omsætte viden til den praktiske hverdag, så de kan levere en personcentreret pleje og omsorg baseret på oplysninger om personens livshistorie, vaner, værdier, behov og præferencer til borgere med demens.</li> </ul>	379.000



		<p><i>Medarbejdergruppe: 47 SOSU medarbejdere.</i></p>	
Tønder Kommune		<p>Projektets formål er at give et kompetenceløft på demensområdet på specialistniveau, som skal resultere i udvikling og kvalitetsløft i hele organisationen i forhold til plejen og omsorgen for mennesker med demens og deres pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Give medarbejderne den nødvendige viden og redskaber, der gør dem i stand til at opfange tidlige tegn på demens, at kunne tilrettelægge individuelle behandlingsforløb, at håndtere konfliktsituationer mv.</li> <li>• Gøre det muligt for medarbejderne at kunne forventningsafstemme forløbet med de pårørende og at vurdere, hvornår det er nødvendigt at gøre brug af kommunens øvrige resursepersoner på demensområdet.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 72 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, visitatorer og ledere.</i></p>	1.552.144
Psykiatrien i Nordjylland	Kommunalt bosted og kommunalt plejecenter.	<p>Projektets formål er at styrke kompetencerne hos frontpersonalet, der til dagligt arbejder med mennesker med demens med svær udadreagerende adfærd.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At bruge et fælles tværsektorielt redskab (AgressionsProfil og Guidelines), der kan til at forebygge og reducere udadreagerende adfærd hos mennesker med demens.</li> <li>• Arbejde med et faciliteret læringsrum, hvor der skabes tid og sted til fælles refleksion over egen praksis og hvor læring understøttes gennem en systematisk proces omkring brug af redskabet.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe: 128 medarbejdere i ældrepsykiatrien, bosted og demenscenter fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</i></p>	869.158
Mariagerfjord Kommune		<p>Projektets formål er at kompetenceudvikle alle frontmedarbejdere i et distrikt, i hjemmepleje og på plejecentrene, således at de tværfagligt er i stand til at bruge sang og musik i relationen til borgere med demens, som metode til at skabe positive samarbejdsformer.</p>	1.769.819

		<p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemføre aktions-og organisationslæring på basis af forskningsbaseret viden om brugen af musik ift. at øge livskvalitet og sociale færdigheder samt reducere agiteret adfærd mv. hos mennesker med demens.</li> <li>• Uddanne nøglepersoner, som skal være ambassadører for brugen af sang og musik og ligeledes kompetenceudvikle lederne i at understøtte processer og implementering.</li> </ul> <p>Medarbejdergruppe: 251 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</p>	
Frederikshavns Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft blandt alle faggrupper i kommunens demensafsnit, Team Demens og plejecenterledelse.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge medarbejdernes viden om pædagogik, kommunikation, kultur, magtanvendelse, jura, etik, egenomsorg og selvforståelse igennem AMU kurser ved SOSU Nord og UCN.</li> <li>• Formelt kompetenceløft suppleres af faglig sparring, refleksionsprocesser og supervision i praksis. Samt videreuddannelse af ledere, nøglepersoner og Team Demens i bl.a. procesledelse.</li> </ul> <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 191 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter mv. og ledere.</p>	2.800.558
Hjørring Kommune		<p>Projektets formål er at give sygeplejersker og afdelingsledere en fælles viden og forståelse for arbejdet med mennesker med demens.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygeplejerskerne gennemfører et 4 ugers forløb i personcentreret omsorg og neuropædagogik/neuropsykologi og afdelingslederne et forløb "Faglig ledelse i demensfeltet".</li> <li>• Det samlede initiativ skal sikre en ensartethed i tilgangen til ledelse af demensplejen på hele kommunens ældrecenterområde.</li> </ul>	1.939.928



SUNDHEDSSTYRELSEN

		<i>Medarbejdergruppe: 40 medarbejdere fordelt på sygeplejersker og ledere.</i>	
--	--	--	--