



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon 72 28 24 00
oim@oim.dk

Sagsnr.
2018 - 2879

Doknr.
59359

Dato
11-01-2019

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 18. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 182 (alm. del) til økonomi- og indenrigsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 182:

”Vil ministeren opgøre, hvor mange ansatte i regionerne, der tjener over en million kroner om året (inkl. pension og eventuelle tillæg)? Ministeren bedes opgøre antallet for hver enkelt region.”

Svar:

Det fremgår af nedenstående tabel 1, at der er 4.371 ansatte i regionerne, der i 2018 tjener over en million kroner.

Tabel 1

Antal ansatte i regionerne, der tjener over en million kroner i 2018 (inkl. pension og tillæg)

Region	Personer
Region Nordjylland	475
Region Midtjylland	909
Region Syddanmark	1.000
Region Hovedstaden	1.379
Region Sjælland	608
I alt	4.371

Anm.: Population er regionalt ansatte, ekskl. fælleskommunale selskaber/institutioner.

Såfremt en persons tillægsmasse i september måned overstiger tillægsmassen i august og oktober, antages differencen mellem tillægsmassen i august og september at udgøre personens engangstillæg.

Kilde: Særkørsel foretaget af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor.

Oplysningerne er baseret på en særkørsel foretaget af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor. Udtrækket er baseret på lønstatistikken for september 2018. Én medarbejder, der har oppebåret en samlet månedsløn svarende til 83.333 kr.¹ antages at have en årlig indtægt i 2018 på mindst en million mio. kr.

¹ (1.000.000/12) kr.



Lønnen indeholder grundløn, diverse tillæg (centrale tillæg, lokale tillæg og genetillæg), engangsvederlag og pensionsbidrag. Pension til tjenestemænd omfatter supplerende pensionsordninger samt et beregnet pensionsbidrag, svarende til hvad en tilsvarende overenskomstansat ville have fået. ATP og gruppelev indgår endvidere i pensionsopgørelsen. Overarbejde indgår ikke, da der tale om lønindkomst ud over den aftalte arbejdstid, ligesom den er af fluktuerende karakter. Fratrædelsesgodtgørelse, feriegodtgørelse samt andre uregelmæssige betalinger indgår ligeledes heller ikke i opgørelsen.

Med venlig hilsen

Simon Emil Ammitzbøll-Bille