



**Folketingets Social-,
Indenrigs- og Børneudvalg**

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.socialministeriet.dk

Sagsnr.
2018 - 5260

Doknr.
617089

Dato
31-10-2018

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 3. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre for mulighederne for at hindre private firmaer i at indgå aftaler med borgere om varetagelse af arbejdsgiveransvar i BPA-ordninger, når firmaerne ikke er godkendt af socialtilsynene, og vil ministeren desuden oplyse, om et firmas overtrædelse af disse regler er strafsanktioneret?”

Svar:

Foreninger og virksomheder, som varetager arbejdsgiverfunktioner i ordninger efter servicelovens §§ 95 og 96, skal være godkendt af socialtilsynet.

De aftaler, der indgås mellem foreninger eller private virksomheder og borgere (eller nærtstående) om overdragelse af arbejdsgiverfunktionerne, har imidlertid karakter af aftaler mellem to private parter. Sådanne aftaler er kun reguleret af de almindelige aftaleretlige regler.

Hverken serviceloven eller socialtilsynsloven indeholder regler, der hindrer, at foreninger eller private virksomheder, der ikke er godkendt, indgår aftaler med borgere (eller nærtstående) om overdragelse af arbejdsgiverfunktionen.

Det vil derfor også være op til den enkelte borger (eller nærtstående), når aftalen indgås, at sikre sig, at foreningen eller den private virksomhed opfylder socialtilsynslovens krav om godkendelse. Dette kan f.eks. ske ved, at borgeren (eller den nærtstående) beder om at få forevist foreningens eller virksomhedens afgørelse fra socialtilsynet om godkendelse.

Kommunen skal sikre, at borgeren får den nødvendige rådgivning og vejledning, der er forbundet med ordningerne. Kommunen har herunder en pligt til at oplyse borgeren om muligheden for at overføre tilskuddet til en nærtstående eller en af socialtilsynet godkendt forening eller privat virksomhed, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne.



En indgået aftale vil ud fra en vurdering af de konkrete omstændigheder kunne anses for ugyldig, hvis foreningen eller den private virksomhed har handlet svigagtigt i forbindelse med aftaleindgåelsen. Denne vurdering skal foretages efter de almindelige aftaleretlige regler. Herudover er der ingen sanktionsmuligheder i forhold til foreningerne eller virksomhederne.

Med venlig hilsen
Mai Mercado