



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 25. oktober 2018  
Kontor: Økonomikontoret  
Sagsbeh: Amalie Munkner Kristiansen  
Sagsnr.: 2018-0030-1588  
Dok.: 873677

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1178 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. september 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pape Poulsen

/

Lena Dyhr Toft Christensen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 1178 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for omfanget af nedposteringer i landets fængsler, som man eksempelvis ser i det Horserød Fængsel, hvor man har været nødsaget til at lempe reglerne for de indsatte, fordi der ikke er tilstrækkelig bemanning?”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Det indgår som en del af kriminalforsorgens nuværende flerårssaftale, at kriminalforsorgen skal sikre en mere effektiv bemanningsmodel og en mere ensartet postbesættelsespraksis på tværs af kriminalforsorgens institutioner, så personaleressourcerne anvendes mere effektivt. Tiltaget har afsæt i et forudgående analysearbejde, hvor der bl.a. blev konstateret variationer i postbesættelsen på umiddelbart sammenlignelige institutioner i kriminalforsorgen og fremsat forslag til effektivisering ved en mere ensartet postbesættelse.

På baggrund heraf har kriminalforsorgen som følge af flerårsaftalen reduceret poster på en række institutioner svarende til i alt 35 årsværk. Reduktionen er gennemført i lokal dialog med den enkelte institution. Reduktionen er desuden gennemført i dialog med Fængselsforbundet. Primært er effektiviseringen af bemanning sket ved harmonisering af postbesættelsen, hvor der er sket en ensartning af postbesættelsen på kriminalforsorgens matrikler. De pågældende årsværk frigøres dermed, så de kan anvendes til øvrige vigtige prioriterede opgaver i kriminalforsorgen.

Ændringerne vedrører også poster på Horserød Fængsel, hvor bl.a. etablering af runderingshold, tilpasninger af bevogtningsopgaven samt en målrettet daglig prioritering af betjentenes arbejdsopgaver muliggør en reduktion i antallet af poster.

Horserød Fængsel er et åbent fængsel, hvor de indsatte normalt ikke er låst inde på cellerne i tidsrummet fra kl. 07.00 til kl. 21.00. På baggrund af en konkret vurdering har visse af de sygemeldte eller arbejdsvægrende indsatte dog hidtil været låst inde i arbejdstiden. Tilpasningen i bevogtningsopgaven i Horserød Fængsel er bl.a. sket ved at ensrette, at de sygemeldte og arbejdsvægrende indsatte som udgangspunkt ikke låses inde i arbejdstiden på deres celle. De sygemeldte og arbejdsvægrende indsatte er fortsat forpligtiget til at opholde sig på cellen i arbejdstiden, men kan selv gå på toilettet og hente vand, mad mv., uden at der skal bruges personaleressourcer på det.

Det bemærkes, at anbefalingerne i den ovennævnte analyse, som også var en del af grundlaget for flerårsaftalens effektiviseringsinitiativer, som en af flere løftestænger bl.a. pegede på, at effektivisering af postbesættelsen generelt kunne ske ved at indføre kollektiv bemanding, hvilket bl.a. ville indebære, at indsatte, der er sygemeldte eller nægter at arbejde, låses inde på egen celle eller samles på særlige afdelinger.

Som nævnt ovenfor er den konkrete effektivisering af postbesættelsen i Horserød Fængsel imidlertid sket med anvendelse af andre løftestænger, bl.a. som følge af, at de fysiske rammer i fængslet, f.eks. at der ikke er toiletter i cellerne, ikke understøtter en effektivisering i form af øget indelåsning.

Tilpasningen i Horserød Fængsel er forsvarlig ud fra hensynet til den løbende kontrol med de indsatte og sikkerheden for de ansatte.

Tilpasningen er således kombineret med jævnlige, stikprøvevis optællinger af de indsatte i fængslet samt en restriktiv disciplinær håndhævelse, hvor de indsatte igen kan blive låst inde på cellen, hvis det viser sig, at de opholder sig andre steder end tilladt.

Fængslets ledelse har oplyst, at man indtil videre har positive erfaringer med omlægningen, og at antallet af sygemeldte og arbejdsvægende indsatte overordnet er uændret. Hovedparten af de indsatte forbliver på egen celle, og det er oplevelsen, at konfliktniveauet mellem ansatte og indsatte endvidere er faldet. Fængslets ledelse evaluerer den nye arbejdstilrettelæggelse omkring 1. november 2018 i samarbejde med personalet.

Ændringerne i bevogtningsopgaven er udtryk for en ændret og mere personalebesparende bevogtning af sygemeldte og arbejdsvægende indsatte.

De personaleressourcer, som frigøres herved, anvendes til de nye prioriterede tiltag i flerårsaftalen, ligesom de bidrager til at reducere det aktuelle personaleunderskud i kriminalforsorgen.”