



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

5. februar 2019

Besvarelse af spørgsmål 21 alm. del stillet af udvalget den 9. januar 2019 efter ønske fra Trine Torp (SF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren tage initiativ til markante stramninger af lov om måltal, så virksomheden modsat i dag ikke kan undslå sig at gøre en indsats for at fremme diversitet på bestyrelses- og ledelsesniveau?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Erhvervsstyrelsen, som har oplyst følgende:

”Lovreglerne om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn blev evalueret i 2017, og evalueringsrapporten blev offentliggjort af Erhvervsstyrelsen i december 2017. Konklusionen i evalueringsrapporten var, at der samlet set for perioden fra loven trådte i kraft i 2013 og frem til 2017 kunne konstateres en svag tendens til en årlig øget vækst i andelen af kvinder i bestyrelserne fra 12,3 pct. i 2013 til 15,2 pct. i 2017 i de danske virksomheder, der både var omfattet af lovkravet i 2016, og som har indgået med en bestyrelse i hele perioden.”

Regeringen har med baggrund i evalueringen besluttet at fastholde reglerne på området og kredsen af omfattede virksomheder. Det var og er fortsat regeringens vurdering, at der er behov for, at reglerne virker i en længere periode, før man kan konkludere på deres effekt.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov