



UDENRIGSMINISTERIET

UDLEVERINGSNOTAT

Fakta ark med hovedresultater fra ligestillingsredegørelser 2017

Enhed:
Ligestillingsafdelingen
(LIGE)

Dato:
04-10-2018
Sagsnummer:
2018 - 33395

Personaleområdet

Politikker

- 68 pct. af de statslige institutioner, 61 pct. af kommunerne og 80 pct. af regionerne har en politik for arbejdet med ligestilling på personaleområdet.
- For stat og kommuner er der en lille stigning siden 2015.

Rekruttering

- I staten medtænker henholdsvis 86 pct. og 77 pct. ligestilling i forbindelse med rekruttering af personale og ledelse i 2017.
- For kommunerne gælder det samme for henholdsvis 68 pct. og 58 pct.
- Alle 5 regioner medtænker ligestilling ift. rekruttering af personale og 4 ud af 5 regioner medtænker ligestilling i forbindelse med rekruttering til lederstillinger.
- Fra 2015 til 2017 er der en stigning i antallet af kommuner med ligestillingsaktiviteter i forbindelse med rekruttering af personale og ledelse på henholdsvis 9 procentpoint og 6 procentpoint. For stat og regioner er tallene stort set uændret.

Kønsopdelte data

- 65 pct. i staten bruger kønsopdelte data til at få viden om evt. kønsforskelle ift. løn, tillæg, orlovsordninger og sygefravær. I kommunerne er det 52 pct. og i regionerne 80 pct.
- For både stat og regioner er der tale om et lille fald siden 2015, mens der for kommunerne er sket en stigning på 3 procentpoint.

Kurser

- I staten oplyser 34 pct., at de indtænker kønsaspektet i forbindelse med bevilling af kurser, mens det gælder for 10 pct. af kommunerne og ingen regioner.

Medarbejderundersøgelser

- 54 pct. i staten medtænker kønsaspektet i forbindelse med medarbejderundersøgelser og evalueringer, mens det samme er tilfældet for 46 pct. af kommunerne og 60 pct. af regionerne.
- Andelen af kommuner, der medtænker kønsaspektet ift. medarbejderundersøgelser og evalueringer m.m. er steget fra 23 pct. i 2015 til 46 pct. i 2017.

Formidle viden i nyhedsbreve og på intranettet

- 58 pct. i staten oplyser, at de formidle viden om ligestilling på personaleområdet i nyhedsbreve og/eller på intranettet. For kommunerne er det 24 pct. og for regionerne 60 pct.

- Sammenlignet med tallene for 2015 er niveauet uændret for kommunerne. Der er en mindre stigning for stat (3 pct. point) og regionerne.

Kønssammensætning i ledelse i procent 2015-2017

	Topchefer		Chefer		Øvrige ledere	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Staten						
2015	28	72	27	73	50	50
2017	30	70	30	70	50	50
Kommunerne						
2015	27	73	46	54	69	31
2017	29	71	50	50	70	30
Regionerne.						
2015	15	85	40	60	57	43
2017	28	72	44	56	60	40

Kilde: Ligestillingsredegørelser 2015,2017

Kerneydelser/serviceområder

Politikker

- Andelen af statslige institutioner, der har politikker for ligestilling på deres ressortområde/kerneopgaver, er steget fra 36 pct. i 2015 til 39 pct. i 2017.
- Andelen af kommuner, der har politikker og/eller målsætninger på deres forskellige serviceopgaver (borgerrettede ydelser) er på hhv. 17 og 22 pct.
- I regionerne har 4 ud af 5 politikker svaret ja til at have politikker eller målsætninger på deres forskellige serviceområder.

Målgruppeanalyser og evalueringer

- 61 pct. i staten oplyser, at de inddrager kønsaspektet i forbindelse med udarbejdelse af målgruppeanalyser og evalueringer m.m. I kommunerne er det 65 pct. og for regionerne alle 5.
- For stat og regioner er dette uændret fra 2015 til 2017, mens der er sket en stigning på 8 pct.-point i kommunerne (fra 57 pct. til 65 pct.).

Kampagner og information på hjemmesider

- Andelen af statslige institutioner som inddrager kønsaspektet ift. tilrettelæggelse af kampagner, information mv. er steget med 10 procentpoint i perioden 2015 til 2017 - fra 53 pct. til 63 pct.
- Kommunerne har oplevet en stigning på 8 procentpoint fra 52 pct. til 60 pct., mens regioner ligger uændret på 100 pct. i perioden.

Nedskrevne procedurer og kurser

- 26 pct. af de statslige institutioner oplyser, at de giver medarbejderne viden ift. at medtænke ligestilling på deres ressortområde gennem nedskrevne procedurer eller kurser. I kommunerne er det 19 pct., mens ingen regioner har nedskrevne procedurer eller kurser.