



Folketingets Grønlandsudvalget
lov@ft.dk

Aaja Chemnitz Larsen
Aaja.Larsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

9. april 2019

CVR 10172748

Grønlandsudvalget har i brev af 19. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 62 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Aaja Chemnitz Larsen (IA).

Spørgsmål nr. 62:

”En undersøgelse initieret af Beskæftigelsesministeriet om grønlanderes tilknytning til arbejdsmarkedet viser, at blot 1/3 af grønlandere i Danmark mellem 25-50 år er i beskæftigelse. Tilsvarende gælder det 76,2 pct. af danskere generelt. Både spørgeren og flere danske politikere, herunder beskæftigelsesministeren, har tilkendegivet, at der bør gøres en indsats for at højne antallet af grønlandere i arbejde i Danmark. En af de løsninger, der peges på, er kompetenceafklaring- og vurdering af grønlandere i Danmark via VUC-centrene i Danmark. Hvilke fordele og hindringer ser ministeren for at indføre realkompetenceafklaring og –vurdering? Hvis det skulle implementeres i alle danske byer, hvor der bor grønlandere, hvad ville det så koste?”

J.nr. 2019-2024

Svar:

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har de fleste borgere ret til en realkompetencevurdering. Det omfatter dagpengemodtagere fyldt 30 år samt jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har ret til tilbud om realkompetencevurdering, hvis de ikke har en erhvervsuddannelse. For borgere, der ikke har ret kan jobcenteret som led i vejledning og opkvalificering give tilbud om en realkompetencevurdering.

Jobcentrene bevilger en realkompetencevurdering, mens det er VUC-centrene og godkendte udbydere af arbejdsmarkedsuddannelser, der kan foretage selve vurderingen. Jeg har derfor indhentet bidrag fra Undervisningsministeriet i forhold til reglerne om realkompetencevurdering. Undervisningsministeriet har oplyst følgende:

”Grønlandere har som udgangspunkt allerede adgang til og mulighed for at få en realkompetencevurdering af både deres almene og praktiske kompetencer i Danmark.

Det foregår på VUC, når der er tale om realkompetence i forhold til almene færdigheder, herunder fag i almen voksenuddannelse, i uddannelsen til hf-eksamen og i uddannelsen til almen studentereksamen (avu-loven).

Herudover tilbyder de godkendte udbydere af arbejdsmarkedsuddannelser - hovedsageligt erhvervsskolerne - realkompetencevurdering af praktiske færdigheder, og her sker vurderingen i forhold til en eller flere konkrete arbejdsmarkedsuddannelser, som fx kan være indenfor transport, fødevarer, byggeri og anlæg mv.

For begge områder gælder, at institutionerne kan afslå at iværksætte en individuel kompetencevurdering, hvis den skønner, at ansøgerens dokumenterede kompetencer ikke eller kun i meget begrænset omfang indgår i målene for det eller de fag eller arbejdsmarkedsuddannelser, som kompetencerne ønskes vurderet i forhold til.

Vurderingen på VUC og erhvervsskolerne sker ikke i forhold til specifikke jobbeskrivelser, men vurderingen kan typisk synliggøre kompetencer, som kan stille kursisterne bedre i deres jobsøgning eller føre frem til en uddannelsesplan, som efterfølgende kan føre til beskæftigelse.

På VUC gælder muligheden alle grønlændere med adgang til de pågældende uddannelser, og tilbuddet er ikke belagt med deltagerbetaling. På erhvervsskolerne kan herboende og beskæftigede grønlændere benytte tilbuddet om kompetenceafklaring uden betaling, hvorimod der for grønlændere, som ikke har bopæl eller beskæftigelse i Danmark opkræves fuld deltagerbetaling. For ledige gælder betalingslovens regler om kommunal betaling.

Fordelene ved at benytte VUC og erhvervsskolernes tilbud om realkompetencevurdering er, at der er tale om tilbud, som eksisterer bredt geografisk, og at der foretages en vurdering op imod konkrete mål for de enkelte uddannelser.

Ulemperne kan blandt andet være en sprogbarriere, da tilbuddet typisk foregår på dansk, hvorfor der kan være behov for tolkebistand, som på VUC området vil kræve særskilt hjemmel. Der er hjemmel til tolkning på AMU, herunder til opkrævning af særskilt deltagerbetaling.

Eftersom muligheden for at blive realkompetencevurderet allerede eksisterer, vurderes spørgsmålet vedrørende implementeringsomkostninger ikke at være relevant.”

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der således mulighed for jobcentret til at bevilge en realkompetenceafklaring, ligesom VUC og godkendte udbydere af arbejdsmarkedsuddannelser kan foretage selve vurderingen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen