



Folketingets Grønlandsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

15. februar 2019

Besvarelse af spørgsmål 38 alm. del stillet af udvalget den 15. januar 2019 efter ønske fra Christian Juhl (EL) og Peder Hvelplund (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan ministeren oplyse, hvad der er gjort for at orientere og inddrage Royal Greenlands medarbejdere i forløbet og for at sikre tryghed for den fremtidige situation og om der er taget initiativer til efteruddannelse eller sikring af arbejde til de medarbejdere, der måtte blive ledige i forbindelse med flytningen?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Royal Greenland A/S ejes af Grønlands Selvstyre, og jeg kan på den baggrund ikke oplyse, hvad virksomheden har gjort for at orientere og inddrage medarbejderne.

I forhold til, om der er taget initiativer til efteruddannelse eller sikring af arbejde til de medarbejdere, der måtte blive ledige i forbindelse med flytningen har Beskæftigelsesministeriet oplyst følgende:

Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang (Varslingsloven) indeholder en række betingelser, som arbejdsgiveren skal overholde i forbindelse med afskedigelser af større omfang. Bl.a. skal arbejdsgiver indlede forhandlinger med lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, og det regionale arbejdsmarkedsråd skal underrettes om de påtænkte afskedigelser.

Det regionale arbejdsmarkedsråd kan inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Det regionale arbejdsmarkedsråd under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.

Varslingsmidlerne kan fx anvendes til:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger

- *Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger.*

Det regionale arbejdsmarkedsråd har endnu ikke modtaget meddelelse fra Royal Greenland A/S om, at der er indledt forhandlinger med lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor været i kontakt med Royal Greenland A/S, som har oplyst, at de i relation til den kommende virksomhedslukning er opmærksomme på varslingsreglerne, herunder betingelserne om forhandling.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov