



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

Medlem af Folketinget Eva Flyvholm (EL) har den 1. april 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 80, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 80:**

Kan ministeren oplyse, hvordan det går med arbejdet omkring nepotisme og ytringsfrihed i Forsvaret, og hvilke konkrete initiativer ministeren er klar til at implementere for at få ryddet op?

**Svar:**

Som jeg nævnte ved samråd A den 28. november 2018, er der iværksat tre tiltag i opfølgning af sagerne om mulig inhabilitet på Forsvarsministeriets område.

*Medarbejdernes muligheder for at henvende sig*

Forsvaret har siden 2004 haft en såkaldt medarbejderlinje, hvor medarbejderne har kunnet henvende sig om interne kritisable forhold – eksempelvis hændelser, som findes uhensigtsmæssige, urimelige eller ulovlige. Henvendelser om inhabilitet i forbindelse med sagsbehandlingen er eksempler på den type information, som medarbejderne i Forsvarsministeriet har mulighed for at afgive til medarbejderlinjen.

Denne linje har været placeret i Forsvarskommandoen, men er nu blevet koncernfælles og flyttet til Forsvarsministeriets Interne Revision, der er en selvstændig afdeling i Forsvarsministeriet, som over for departementschefen har ansvaret for den samlede interne revisionsindsats på ministeriets område.

Henvendelser til medarbejderlinjen vil altid blive behandlet med diskretion, og medarbejderne er senest den 13. februar 2019 på Forsvarsministeriets intranet blevet orienteret om, hvordan medarbejderlinjen fungerer, samt hvilken hjælp medarbejderne kan få mv.

Det er ved at blive vurderet, hvordan medarbejderlinjen kan udvikles, så den vil passe med Regeringens beslutning om whistleblowerordninger.

*Vejledning om inhabilitet*

Der er udarbejdet en vejledning om inhabilitet. Vejledningen har til hensigt at vejlede om de gældende regler, og derigennem hjælpe med-

Dato: 25. april 2019

Enhed: KSH  
Sagsnr.: 2019/002115  
Dok.nr.: 895825  
Bilag: Ingen

FORSVARSMINISTEREN  
Holmens Kanal 9  
1060 København K

Tlf.: 728 10000  
Fax: 728 10300  
E-mail: fmn@fmn.dk  
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200  
CVR: 25 77 56 35

arbejdere og chefer, så de ved, hvordan de skal håndtere en situation, hvor en medarbejder er inhabil.

Vejledningen er udstedt af Forsvarsministeriets Personalestyrelse og blev den 28. marts 2019 sendt til ministeriets underliggende myndigheder med opfordring om, at den skal drøftes i de lokale samarbejdsudvalg. Desuden er vejledningen lagt på ministeriets intranet.

#### *Chefbemandingssystemet*

Det særlige ved Forsvarsministeriet er, at vi selv uddanner en stor del af de ansatte (eksempelvis gennem officersuddannelserne), og det er blandt andet fra denne gruppe, chefer rekrutteres. Der er behov for, at sikre en fornuftig bemanding på alle stillinger, eksempelvis i udlandet og rundt i hele Danmark samt at sikre en balance mellem kontinuitet og udskiftning. Derfor anvendes i dag en blanding mellem muligheden for at ansøge om stillinger hhv. muligheden for, at arbejdsgiver kan beordre medarbejdere ind i stillinger.

Forsvarsministeriet har igangsat et arbejde, hvor de underliggende myndigheder deltager for at klarlægge, hvordan bemandingssystemet for chefgruppen kan tilpasses, således at der sikres en høj grad af transparens i proces og beslutninger.

Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at det justerede koncept for chefbemandingen er færdigudviklet omkring sommeren 2019. Konceptet vil forventeligt først blive afprøvet for en begrænset del af chefgruppen, hvilket forventes at kunne ske fra 1. januar 2020. Herefter er det planen, at en lignende justering skal udbredes for resten af chefgruppen.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen