



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

25. februar 2019

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 329 (Alm. del) af 28. januar 2019 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

### Spørgsmål

Da seniorførtidspensionen blev indført skønnede man, at der ville være ca. 7.400 personer på ordningen i 2018, men det reelle tal har vist sig at være væsentligt lavere. Vil ministeren oplyse, hvor stor en provenubesparelse det har givet anledning til, at færre end ventet er kommet på seniorførtidspension?

### Svar

Seniorførtidspensionen blev indført med Aftale om senere tilbagetrækning fra 2011 og trådte i kraft pr. 1. januar 2014. I forbindelse med aftalen blev det skønnet, at udgifterne til seniorførtidspension i 2020 ville være på godt 250 mio. kr. i 2020, når der tages højde for mindreudgifterne til efterløn, kontanthjælp, sygedagpenge mv., *jf. bl.a. AMU alm. del 2010-11 nr. 467*.

Det blev i forbindelse med aftalen i 2011 skønnet, at 8.000 personer ville modtage førtidspension tilkendt efter seniorførtidspensionsreglerne i 2020. Det faktiske antal var på 736 fuldtidspersoner i 2018.

Hovedparten af de førtidspensionister der blev skønnet at ville tilgå seniorførtidspension blev indregnet som følge af aftalen om senere tilbagetrækning, der fremrykkede stigningen i efterløns- og folkepensionsalderen. Det skønnedes samtidigt, at seniorførtidspensionsordningen isoleret set ville medføre 2.000 flere helårsførtidspensionister sammenlignet med en situation uden seniorførtidspensionsordningen. Det forudsattes altså, at ca. 6.000 af personerne på seniorførtidspension i 2020 ville have opnået førtidspension uagtet af seniorførtidspensionsordningen, *jf. AMU alm. del 2010-11 nr. 419*.

I årene efter tilbagetrækningsaftalen er der indgået en række aftaler om væsentlige justeringer i andre indkomstoverførsler, som givetvis har reduceret antallet af tilkendelser til seniorførtidspension i forhold til det skønnede i 2011. Det gælder navnlig *Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob* fra 2012 og *Forlig om en reform af sygedagpengesystemet* fra 2013.

Det lavere antal tilkendelser end skønnet skal navnlig ses i lyset af reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft pr. 1. januar 2013 (ét år tidligere end

reglerne for seniorførtidspension trådte i kraft). Reformen medførte bl.a. en stramning i tilkendelsesproceduren til førtidspension og en revideret fleksjobordning, der også har haft betydning for antallet af tilkendelser til seniorførtidspension. Det var et hovedformål med reformen, at flere skulle have kontakt med arbejdsmarkedet – også gerne i få timer om ugen – frem for at være på passiv forsørgelse. Med reformen blev det således bl.a. muligt at visitere til fleksjob på få ugentlige arbejdstimer. Reformen har betydet, at væsentligt færre er tilkendt førtidspension og flere – herunder blandt de over 60-årige – arbejder i fleksjob på få timer om ugen. I november 2018 var der ca. 4.500 personer over 60 år i den nye fleksjobordning, der havde et fleksjob med under 10 ugentlige arbejdstimer.

Det tætte samspil med de øvrige reformer betyder, at det ikke er muligt at isolere de økonomiske og aktivitetsmæssige konsekvenser af mindreaktiviteten i seniorførtidspensionsordningen, idet afvigelser fra den forudsatte udvikling kan skyldes påvirkninger fra øvrige reformer, og provenubesparselsen kan således også indgå i provenuberegningerne i disse.

Det bemærkes i øvrigt, at mens der er mindre aktivitet end ventet i seniorførtidspensionsordningen, er der således andre ordninger, der har tilsvarende større aktivitet og udgifter end det forventede. Det gælder fx på sygedagpengeområdet og i fleksjobordningen.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister