



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 12. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 96 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen, (EL).

Spørgsmål nr. 96:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor lang tid udstationerede arbejdere fra EU/EØS-lande kan arbejde i Schweiz, før der kræves en arbejdstilladelse. I forlængelse heraf bedes ministeren oplyse, hvilke regler, som er gældende på dette område i Danmark.”

8. marts 2019

J.nr. 2018 - 7825

Svar:

I forlængelse af mit tidligere foreløbige svar har jeg modtaget oplysninger fra Den Danske Ambassade i Tyskland (Berlin), der også dækker Schweiz, bl.a. baseret på offentligt tilgængelige oplysninger på schweiziske officielle hjemmesider.

Udstationerede arbejdstagere kan arbejde i op til 90 dage uden tilladelse inden for et kalenderår, når blot der er givet fornøden underretning til myndighederne inden arbejdets påbegyndelse. Jeg kan endvidere henvise til besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 94 (alm. del).

Hvad angår de gældende danske regler om ophold og arbejdstilladelse følger det af EU-opholdsbekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 474 af 12 maj 2011 med senere ændring), at en EU-statsborger, der er udstationeret i Danmark med henblik på at levere en tjenesteydelse på vegne af en tjenesteyder etableret i EU, har ret til ophold ud over de tre måneder, der er fastsat i udlændingeloven, og er fritaget for krav om arbejdstilladelse.

Det samme gælder for tredjelandsstatsborgere, der er udstationeret af en tjenesteyder etableret i EU.

EØS-statsborgere og schweiziske statsborgere sidestilles i EU-opholdsbekendtgørelsen med EU-statsborgere.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen