



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 20. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 176 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

5. april 2019

Spørgsmål nr. 176:

”Kan ministeren redegøre for, om vandrende arbejdstagere fra østeuropæiske lande har ført til massiv løndumping som der står i bemærkningerne til beslutningsforslag B106 (218-2019)?”

J.nr. 2019 - 1483

Svar:

Jeg mener ikke, at der er belæg for at sige, at der er ”massiv løndumping” blandt vandrende arbejdstagere i Danmark.

Jeg lægger i den forbindelse - i mangel af en fast definition af løndumping - til grund, at der menes betaling under det sædvanlige danske niveau. Det vil sige underbetaling i forhold til den sædvanlige løn i betragtning af arbejdets art, kvalifikationer osv.

Med ”massiv” lægger jeg til grund, at der henvises til, om en eventuel underbetaling forekommer hos en stor del af gruppen af arbejdstagere.

Udsagnet massiv løndumping findes i det afsnit fra begrundelsen til B 106, der omhandler det samlede antal arbejdstagere fra EU, altså også vandrende arbejdstagere.

I mit svar på EUU-spørgsmål 174 har jeg oplyst, at udlændinge i næsten lige så høj grad som befolkningen som helhed arbejder under overenskomst på det private arbejdsmarked, nemlig 67 procent i forhold til 74 procent.

FAOS har i 2018 i en publikation¹ sammenlignet årsindkomsterne for en gruppe EU-borgere fra Central- og Østeuropa, der ankom til Danmark i 2007/2008, med de tilsvarende årsindkomster for en gruppe danskere med samme køns- og aldersfordeling.

¹ *Labour Market Integration. On the multiple dimensions of immigrant labour market integration.*
Ph.d.-afhandling af Jonas Felbo-Kolding.

Undersøgelsen viste, at gruppen af central- og østeuropæere i gennemsnit tjente 27 pct. mindre end sammenligningsgruppen. Heraf kan 21 pct. dog forklares med forskelle i arbejdstid og forskellene i fordelingen på stillingsgrupper mellem de to grupper.

Tilbage er 6 pct., der ikke kan forklares ud fra de registerdata, der indgår i analysen. Det kan muligvis skyldes forskelle i sprogkompetencer eller uddannelsesbaggrund, eller lønmodtagernes eller arbejdsgivernes præferencer.

Det er ikke EU-reglerne, der er årsag til, at vi ikke forpligter arbejdsgivere til at betale en vis løn. Det skyldes, at vi ikke har nogen mindsteløn, og at det er et anliggende for arbejdsmarkedets parter at fastsætte lønniveauet i Danmark.

En arbejdsmarkedsprotokol eller social protokol vil derfor heller ikke afhjælpe de konkrete udfordringer med uordnede forhold for nogle arbejdstagere fra andre EU-lande i Danmark.

I stedet for at drøfte en arbejdsmarkedsprotokol, der skal holde EU-borgere væk, hvilket vil være til stor skade for danske økonomi, vil jeg hellere drøfte, hvordan vi styrker indsatsen for at sikre ordnede forhold for alle arbejdstagere fra andre EU-lande, der arbejder i Danmark.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen