



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 20. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 174 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

5. april 2019

Spørgsmål nr. 174:

”Kan ministeren oversende en opgørelse af, hvor stor en andel af den udenlandske arbejdskraft, som er beskæftiget på det danske arbejdsmarked, der arbejder under danske løn- og arbejdsvilkår?”

J.nr. 2019 - 1483

Svar:

I Danmark fastlægges løn- og ansættelsesforhold som hovedregel gennem kollektive overenskomster indgået mellem fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.

Når en virksomhed har overenskomst, gælder overenskomsten for alle medarbejdere, uanset om de er medlemmer af en fagforening eller ej og uanset nationalitet.

Beskæftigelsesministeriet har ikke en opgørelse over, hvor stor en del af den udenlandske arbejdskraft, der arbejder under overenskomst.

Ifølge skøn fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) var den samlede overenskomstdækning på det private arbejdsmarked 74 pct. i 2015 og lidt lavere for udenlandske lønmodtagere, hvor andelen var 67 pct.

Alle offentligt ansatte er dækket af overenskomst, og dermed er overenskomstdækningen på hele arbejdsmarkedet højere, og udgør 83 pct. for alle lønmodtagere og 74 pct. for udenlandske medarbejdere.

På DA-området, som dækker knap halvdelen af den private sektor, finder DA, at 85 pct. af udlændingene er dækket af overenskomst, mens tallet er 87 pct. for alle lønmodtagere¹.

¹ <https://www.da.dk/politik-og-analyser/overenskomst-og-arbejdsret/2018/hoj-overskomstdaekning-i-danmark>. Tallene er ekskl. udlændinge, som arbejder i en udenlandsk virksomhed i Danmark og er registreret gennem Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

DA påpeger, at højtuddannede specialister fra udlandet typisk ikke vil være dækket af overenskomst i den private sektor. Dette skyldes, at private virksomheder typisk ikke har overenskomster for højtuddannede medarbejdere.

I forhold til udstationerede arbejdstagere, findes der heller ingen præcise tal for, hvor mange, der er omfattet af danske løn- og arbejdsvilkår, men det er formentlig et mindre tal.

FAOS² har med visse forbehold skønnet, at det er 34 pct. af det arbejde, der er blevet leveret af de udstationerede udenlandske bygge- og anlægsvirksomheder, som har været overenskomstdækket. Skønnet er baseret på data fra 3F og FAOS' egne estimater af de enkelte virksomheders bidrag til fuldtidsbeskæftigelsen.

Udstationeret arbejdskraft udgjorde i 2018 ifølge jobindsats.dk 5.411 fuldtidspersoner svarende til 2,5 pct. af al udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

² *Udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere i bygge- og anlægsbranchen*, FAOS 2016, af Jens Arnholtz og Søren Kaj Andersen.