



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 10. januar 2019 (omtrykt 14. januar 2019) stillet følgende spørgsmål nr. 124 (alm. del), som hermed besvares:

Spørgsmål nr. 124:

”Ministeren bedes oplyse, hvorvidt ”Bekendtgørelse om Danmark ratifikation af den i London den 27. august 1959 undertegnede overenskomst mellem Danmark og Det forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland om social tryghed” (BKI nr. 14 af 2. marts 1960) vil være gældende for britiske statsborgere med bopæl i Danmark i tilfælde af, at Det forenede kongerige forlader EU uden en aftale, samt hvorvidt danske statsborgere bosat i Det forenede kongerige ligeledes er dækkede af overenskomsten princip om ligestilling af statsborgere for så vidt angår social lovgivning.”

5. februar 2019

J.nr. 2019 - 595

Svar:

Spørgsmålet forstås sådan, at der spørges til, om den nævnte overenskomst kan anvendes mellem Danmark og Storbritannien, og således ikke om den kan anvendes i relation til de dele af Kongeriget territorium, som ikke er omfattet af Danmarks EU-medlemskab, dvs. Færøerne og Grønland.

Det er stadig regeringens håb, at aftalen mellem EU og Storbritannien om den britiske udtræden af EU falder på plads. Det vil uden sammenligning være den bedste garanti for britiske borgere i Danmark og for danske borgere i Storbritannien.

I tilfælde af en udtrædelsesaftale, vil aftalen om borgernes rettigheder også omfatte de borgere, der udnytter den fri bevægelighed i den mellem EU og UK aftalte overgangsperiode. Det vil sige indtil udgangen af 2020 med mulighed for forlængelse, hvis det aftales.

I en overgangsperiode vil der i givet fald skulle forhandles en kommende frihandelsaftale mellem EU og Storbritannien, der også kan omfatte social sikring for de borgere, der bevæger sig mellem EU og Storbritannien første gang efter udløbet af den aftalte overgangsperiode.

Såfremt Storbritannien forlader EU uden en aftale, vil det aftalte om borgernes rettigheder bortfalde. EU-Kommissionen og medlemslandene forbereder sig på, at det kan blive et scenarie. Det er således nødvendigt med andre tiltag for at sikre borgernes rettigheder.

Kommissionen har den 30. januar 2019 fremlagt et forslag til forordning, som indebærer, at medlemslandene skal anvende principper svarende til EU-retten i relation til forsikrings-, beskæftigelses- eller bopælsperioder tilbagelagt i Storbritannien før udtræden.

Regeringen har, før Kommissionen fremlagde sit forslag, allerede lagt op til at gøre det samme ensidigt og vil fremsætte et lovforslag herom. Sammen med udlændinge- og integrationsministeren og uddannelses- og forskningsministeren, præsenterede jeg regeringens forslag for alle Folketingets partier den 18. januar 2019.

I forhold til den konkrete aftale mellem Danmark og Storbritannien om social sikring fra 1959, bemærkes det, at aftalen er udarbejdet på et tidspunkt med andre ydelsessystemer. Det vil derfor i mange henseender være uklart, hvordan aftalen skulle anvendes i praksis i dag.

EU-Kommissionen har oplyst, at det retlige udgangspunkt er, at ældre aftaler mellem EU-medlemslandene og Storbritannien om et emne, der efterfølgende er reguleret af EU-retten, må antages at være fortrængt af EU-retten, således at aftalerne ikke vil kunne anvendes igen efter Storbritanniens udtræden af EU.

De rettigheder, som Kommissionen foreslår med den fremsatte forordning, samt de rettigheder regeringen forventes at foreslå i en overgangsordning, gælder borgere, der har bevæget sig før UK's udtræden af EU.

Britiske borgere, der kommer til Danmark efter UK's udtræden af EU uden en aftale, fx fordi de kan få arbejdstilladelse til et job, vil blive omfattet af de regler, der gælder for alle andre 3. landsborgere.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen