



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

6. november 2018

Besvarelse af spørgsmål 22 alm. del stillet af udvalget den 9. oktober 2018.

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8/10-18 fra Finansforbundet vedrørende hvidvaskstrategien, whistleblowing og medarbejderbeskyttelse, jf. ERU alm. del - bilag 6.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

I henvendelsen til udvalget udtrykker Finansforbundet sig positivt om den nye hvidvaskstrategi og initiativerne til at udvide whistleblowerbeskyttelsen til fremover også at omfatte tidligere ansatte og til at beskytte ansatte i banker og andre virksomheder mod negative følger eller represalier som følge af indberetninger til Hvidvasksekretariatet.

I forlængelse heraf stiller Finansforbundet tre forslag til mulige yderligere styrkelser af kravene til whistleblowerordningerne. Konkret drejer det sig om, bedre beskyttelse af whistleblowerens identitet, omvendt bevisbyrde i det ansættelsesretlige forhold samt forslag om mindstegodtgørelse på 24 måneders løn.

Jeg er åben over for alle ideer, der kan styrke bekæmpelsen af hvidvask mv. De nævnte forslag vil indgå i de allerede igangsatte overvejelser om et styrket tilsyn og indgrebsmuligheder på hvidvaskområdet.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov