



## Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

22. december 2018

### Besvarelse af spørgsmål 138 alm. del stillet af udvalget den 26. november 2018 efter ønske fra Morten Bødskov (S).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Præcist på hvilke områder og fra hvilke tidspunkter har Finanstilsynet strammet sin praksis siden Finanstilsynets diskussionspapir "Fit & proper-reglerne i gode tider" af 22. maj 2017, hvor det bl.a. fremgår at "Danmarks måde at håndtere kravene på er anderledes og til dels mindre indgribende, end hvad der gælder i en række af vores nabolande og i forhold til, hvad der følger af internationale vejledninger", jf. Finanstilsynets meddelelse "Finanstilsynet har strammet praksis i relation til fit & proper-reglerne" af 26. oktober 2018? Det bedes herunder oplyst, hvilke af strammingerne Finanstilsynet har kunnet iværksætte uden lovændringer?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

"Finanstilsynet har den 26. oktober 2018 oplyst, at praksis i relation til fit & proper-reglerne er strammet. Det drejer sig om følgende områder.

I forhold til Finanstilsynets egnethedsvurdering, når et nyt ledelsesmedlem indtræder i ledelsen for en finansiel virksomhed, har Finanstilsynet strammet tidligere praksis. Finanstilsynet begyndte ultimo 2017 at anvende ad hoc interviews ud fra en risikobaseret tilgang. Finanstilsynet har tidligere primært baseret fit & proper-vurderinger på en skriftlig ansøgning. Finanstilsynet er derudover i proces med at indarbejde en mere standardiseret anvendelse af interviews, hvor det forventes, at interviews altid vil indgå i fit & proper-vurderinger af kandidater til visse ledelsesposter. Det kunne eksempelvis være til stillingen som administrerende direktør i et mellemstort eller et stort pengeinstitut.

Finanstilsynet har endvidere over de seneste år, i tråd med de nye EBA retningslinjer, gradvist udviklet sin praksis hen imod en mere detaljeret egnethedsvurdering af tiltrædende ledelsesmedlemmer for finansielle virksomheder, end tidligere var tilfældet.

Derudover har Finanstilsynet styrket fit & proper-vurderingerne ved, at Finanstilsynet over de seneste år i højere grad har gjort brug af sparring

og praksisudveksling med tilsynsmyndigheder i andre lande i forhold til anvendelsen af egnetheds- og hæderlighedskravene.

Denne udvikling i Finanstilsynets praksis har kunnet iværksættes indenfor rammerne af de gældende fit & proper-regler, og derfor uden lovændringer.

Det bemærkes afslutningsvist, at der med den politiske aftale af 19. september 2018 er aftalt stramninger af fit and proper-reglerne, der nødvendiggør lovændringer.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov