



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

17. december 2018

Besvarelse af spørgsmål 121 alm. del stillet af udvalget den 21. november 2018 efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Spørgsmål:

I forlængelse af udvalgets høring den 19. november 2018 om Danske Bank hvidvask-skandalen og debatten om NDA'er, bedes ministeren redegøre for de danske regler for Non Disclosure Agreements, herunder specifikt om det er lovligt for danske virksomheder at lave aftaler med siddende eller fratrådte medarbejdere, der begrænser eller forhindrer disse i at kontakte eller samarbejde med myndigheder som f.eks. Finanstilsynet, politi el. lign.

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Den finansielle regulering indeholder ikke et forbud mod Non Disclosure Agreements (NDA'er) og regulerer heller ikke indholdet af sådanne aftaler. En NDA mellem arbejdsgiver og arbejdstager vil være omfattet af den almindelige aftale- og ansættelsesret.

Det skal dog bemærkes i den forbindelse, at det fremgår af lov om finansiel virksomhed, at en finansiel virksomhed ikke må udsætte ansatte for ufordelagtig behandling eller ufordelagtige følger, fordi denne har indberettet en overtrædelse til Finanstilsynet eller til en ordning i virksomheden. Beskyttelsen kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for den ansatte, og en ansat, der udsættes for ufordelagtig behandling, vil kunne blive tilkendt en godtgørelse. Beskyttelsesreglen kan påberåbes af den ansatte overfor arbejdsgiveren under et civilretligt søgsmål.

Finanstilsynet er ikke bekendt med, at der benyttes tavsheds klausuler i finansielle virksomheder, som indebærer negative økonomiske eller retslige konsekvenser for whistleblowere, der vælger at samarbejde med myndigheder eller politi.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov