



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
mattias.tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

17. december 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 98 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Spørgsmål nr. 98:

”Ministeren bedes i forlængelse af sit svar på BEU alm. del - spørgsmål 513 (folketingsåret 2017-18) redegøre for, hvilke konsekvenser det har for de offentlige myndigheder og virksomheder, der indgår kontrakter uden arbejdsklausuler, og dermed ikke overholder cirkulæret om arbejdsklausuler i forbindelse med offentlige kontrakter”.

J.nr. 2018 - 5140

Svar:

Som anført i besvarelsen af nævnte spørgsmål 513 indeholder cirkulæret om arbejdsklausuler ikke bestemmelser om sanktioner for manglende overholdelse af cirkulæret. Der er heller ikke bestemmelser om andre konsekvenser i tilfælde, hvor cirkulæret ikke overholdes.

Cirkulærer er interne forskrifter og det er ikke almindeligt, at der er bestemmelser om sanktioner eller andre retlige konsekvenser for dem, som de pågældende cirkulærer er rettet til, hvis cirkulærets bestemmelser ikke overholdes.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen