



TALE

Samråd E om kampagnen for bedre arbejdsmiljøregler den 24. oktober 2018

12-10-2018

J.nr. 2018 - 3798

CAL
JDLM

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål E er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL) og Karsten Hønge (SF):

I lyset af, at ministeren under temaet "Hjælp os til bedre arbejdsmiljøregler" har inviteret borgere, organisationer og virksomheder til at komme med forslag til ændrede regler på arbejdsmiljøområdet, og HK i denne forbindelse har udarbejdet en række forslag, som borgere kunne indsende til Beskæftigelsesministeriet, bedes ministeren redegøre for den videre proces med de tilsendte forslag, herunder hvorvidt det påtænkes at inddrage forslagene fra HK og i givet fald hvordan. Der henvises i denne forbindelse til BEU alm. del – Bilag 347.

[Indledning]

- I forbindelse med ekspertudvalgets arbejde var det vigtigt, at vi modtog alle de relevante input.
- Derfor igangsatte regeringen en kampagne for bedre arbejdsmiljøregler, så vi kunne få input fra borgere, organisationer og virksomheder, som hver dag er i berøring med arbejdsmiljøreglerne og ved, hvordan de virker i praksis - og hvad der ikke virker.
- Der er modtaget ca. 1.650 henvendelser i forbindelse med kampagnen, hvoraf nogle af henvendelserne indeholder flere forslag.

- Der er både kommet forslag fra borgere, virksomheder og organisationer. Nogle af organisationerne har gjort et stort arbejde for at engagere sine medlemmer og få indsendt mange forslag. Det er jeg glad for.
- Derfor er der naturligvis også modtaget mange af de samme forslag. Fx har HK's medlemmer samlet set indsendt de 12 forslag, som der spørges ind til i dag, over 1.000 gange. De udgør derfor en stor del af den samlede mængde henvendelser.
- Antallet af henvendelser modtaget i kampagnen ser ud til at dække over ca. 400 forskellige forslag.
- Forslagene spænder bredt:
- Der er forslag om ændring af grænserne for tunge løft, om ændring af reglerne for anmeldelse af arbejdsulykker, om højere bøder, afskaffelse af arbejdspladsbrugsanvisning [for farlige stoffer og materialer] og forslag om en grænse for temperaturen på arbejdspladsen. For bare at nævne nogle eksempler.
- Nogle af forslagene vedrører konkrete arbejdsmiljøregler, nogle vedrører områder, som normalt reguleres i overenskomster, og andre ved-

rører ikke direkte arbejdsmiljøområdet, men fx hvilken behandling man får i sundhedssystemet, hvis man bliver syg af sit arbejde.

- Når vi ser på de forslag, som handler om arbejdsmiljø, peger forslagene blandt andet på, at arbejdsmiljøreglerne er svære at forstå for virksomhederne, og at nogle regler ikke er helt tidsvarende.
- Mange af forslagene – og ikke mindst dem der kommer fra HK – har ikke karakter af regelforenkling. Det er forslag, der mere handler om at understøtte et bedre arbejdsmiljø.
- Og hvordan vi skaber et bedre arbejdsmiljø er jo netop noget af det vi skal drøfte i forlængelse af Ekspertudvalgets arbejde.
- Der er også flere forslag, som ikke handler om arbejdsmiljø, men hører til på andre ressortområder.
- Et tematiseret katalog over forslagene er offentligt tilgængeligt på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

[Konkret om HK-forslagene]

- Spørgerne tager udgangspunkt i de 12 forslag fra HK, så derfor vil jeg gerne kort komme mere ind på de forslag.
- Jeg er meget enig med HK i, at vi skal have fokus på det psykiske arbejdsmiljø, ligesom vi skal understøtte seniorers arbejdsliv, fordi de er en vigtig del af arbejdsmarkedet.
- Derfor vil jeg også med interesse se på de anbefalinger, som ekspertudvalget er kommet med, der bl.a. handler om det psykiske arbejdsmiljø, og som nu skal drøftes i forligskredsen.
- Samtidigt har regeringen nedsat en tænketank for et længere og godt seniorarbejdsliv med Harald Børsting i spidsen, og jeg ser meget frem til at følge det arbejde.
- Der er imidlertid også tiltag fra HK, som jeg ikke kan tilslutte mig. Som liberal minister mener jeg ikke nødvendigvis, at en detailregulering er vejen frem.
- Virksomhederne er ikke ens, og derfor skal der være en vis fleksibilitet i forhold til, hvordan man som virksomhed vil sikre et godt arbejdsmiljø. Jeg kan derfor allerede nu sige, at jeg ikke kommer til at ændre arbejdsmiljøloven, så

det fremgår, at der altid skal være 22 grader på alle arbejdspladser.

- Men både HKs forslag og de mange andre, der er modtaget i kampagnen, tyder på, at arbejdsmiljøreglerne kan blive bedre, og det vil jeg gerne være med til at sikre.
- Og jeg kan allerede nu se, at forslagene peger på handling på to væsentlige områder, som vil indgå i regeloprydningen, der offentliggøres senere på efteråret.
- For det første er der modtaget en del henvendelser om, at reglerne ikke er tydelige nok. De er for svære at forstå for virksomhederne, og de er ikke formidlet på en hensigtsmæssig måde. Det er et meget klart opmærksomhedspunkt – og også grunden til, at jeg satte kampagnen i gang. Reglerne skal være til at forstå, og det vil der blive set nærmere på.
- For det andet peger en del af forslagene på, at der er regler, som ikke er opdaterede, og som ikke længere giver mening. Et eksempel på det er kravet om en tilsynsbog, som betyder, at virksomhederne skal samle al kommunikation fra Arbejdstilsynet i et ringbind. Det giver jo ikke mening længere, og derfor skal den regel selvfølgelig laves om.

- Vi skal ikke have regler for reglernes skyld - reglerne skal være med til at sikre et godt arbejdsmiljø. Og vi skal ikke have flere regler, end det er meningsfuldt, for så bliver det vanskeligt for såvel borgere som virksomheder at finde rundt i. Derfor vil der blive set nærmere på, hvilke regler der skal opdateres og afskaffes.

[Afslutning]

- Afslutningsvis vil jeg gerne sige tak til de mange, som har taget sig tid til at indsende forslag. Jeg er glad for at se, at kampagnen er nået bredt ud og er blevet taget godt imod.
- Der er heldigvis også allerede mange initiativer i gang på arbejdsmiljøområdet, og de mange forslag bidrager med gode idéer til, hvordan vi i endnu højere grad får rykket danskernes arbejdsmiljø i en positiv retning.
- Tak for ordet.