



## TALE

### Samråd D om FTF's forslag om psykisk arbejdsmiljø den 24. oktober 2018

06-10-2018

J.nr. 2018 - 3669

CAL/JUD

Det talte ord gælder

---

Samrådsspørgsmål D er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL) og Karsten Hønge (SF):

*Den 24. maj 2018 afholdt FTF en konference om psykisk arbejdsmiljø i Fællessalen på Christiansborg. Der var både oplæg fra eksperter og debat mellem arbejdsmarkedsordførerne. Desuden havde FTF lavet 3 forslag til styrkelse af den forebyggende indsats:*

- FTF: Behov for en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø,
- FTF: Uddan ledere i psykisk arbejdsmiljø, og
- FTF: Styrk tilsynet med psykisk arbejdsmiljø.

*Ministeren bedes kommentere FTFs forslag til en forbedret forebyggende indsats på det psykosociale område på de 3 områder.*

#### **[Indledning]**

- Tak for invitationen til dagens samråd. Jeg vil først besvare samrådsspørgsmål D om FTF's forslag om psykisk arbejdsmiljø. Herefter vil jeg gå over til at besvare samrådsspørgsmål E om kampagnen om bedre arbejdsmiljøregler.
- Som I ved, sætter jeg altid stor pris på at få lejlighed til at drøfte arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser med Folketingets partier.
- Det ligger mig meget på sinde som beskæftigelsesminister, at vi gennem en stærk arbejdsmiljøindsats skal understøtte, at flere kan blive længere på arbejdsmarkedet. Det gælder

både i forhold til det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

- Kort tid efter jeg tiltrådte som beskæftigelsesminister, så vi jo desværre, at tallene viste, at det gik den gale vej med det psykiske arbejdsmiljø.
- Vi måtte desværre konstatere, at arbejdsmiljøindsatsen ikke virker efter hensigten. Og at det, vi gør, ikke er tilstrækkeligt. Der er stadigvæk alt for mange mennesker, der oplever at blive psykisk og fysisk overbelastet, når de hver dag går på arbejde.

### **[Indsatsen overfor psykisk arbejdsmiljø]**

- Der er et reelt og presserende behov for, at vi tager grundlæggende livtag med arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. Vi kan og skal gøre det bedre og klogere.
- Mere af det samme er *ikke* svaret. Vi skal i stedet bruge vores ressourcer bedre. Det er tilsynet med byggeriet et godt eksempel på. Her har vi omlagt indsatsen, så vi nu er bedre til at afdække arbejdsmiljøproblemerne, når Arbejdstilsynet er ude.

- Andre områder kan også have behov for en tilpasset indsats. Ikke mindst indsatsen med det psykiske arbejdsmiljø, hvor problemstillingerne ofte er komplekse.
- Jeg er altså helt enig i intentionen om, at vi kan skrue indsatsen over for det psykiske arbejdsmiljø bedre sammen, og at det er en vigtig opgave, vi står overfor.
- Vi har sammen med et bredt flertal taget det første skridt ved at give Arbejdstilsynet bedre redskaber til at tale med de ansatte og afdække problemer i det psykiske arbejdsmiljø.
- Vi har også sørget for, at Arbejdstilsynet fremover får mulighed for at reagere over for alle typer krænkende handlinger, der har en sikkerheds- eller sundhedsmæssig risiko.
- Men der kan og skal gøres mere. Det er også grunden til, at jeg nedsatte et ekspertudvalg til at se på arbejdsmiljøindsatsen, og at regeringen har nedsat et nationalt stresspanel, som netop nu arbejder med at udvikle konkrete handlingsforslag til gavn for alle danskere.
- Ekspertudvalget blev nedsat sammen med arbejdsmiljøforligskredsen. Arbejdsmarkedets parter har siddet med. Det gælder også FTF, der

er kommet med de tre forslag om psykisk arbejdsmiljø, som vi skal drøfte i dag.

### **[Om ekspertudvalgets anbefalinger]**

- Jeg har som bekendt modtaget ekspertudvalgets afrapportering og anbefalinger. Og jeg hæfter mig ved, at udvalget ser ud til at have taget FTF's forslag til sig.
- Udvalget anbefaler blandt andet, at reglerne for det psykiske område skrives ind i en bekendtgørelse, så det bliver tydeligere, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø.
- Ekspertudvalget anbefaler også, at der udvikles nye og bedre muligheder for uddannelse i psykisk arbejdsmiljø til ledere, så lederes kompetencer inden for psykisk arbejdsmiljø styrkes.
- Og udvalget anbefaler, at de tilsynsførende får flere og mere tilpassede redskaber til at understøtte virksomhedernes indsats.
- Det er nogle spændende forslag.
- Det er vigtigt, at der ikke er tvivl om, hvilke krav der gælder for det psykiske arbejdsmiljø.

- Reglerne skal altså være klare og til at forstå. Det kan man kun være for. Og det er netop en af grundene til, at jeg satte kampagnen for bedre arbejdsmiljøregler i gang. Dette vender jeg tilbage til om et øjeblik i besvarelsen af samrådsspørgsmål E.
- Hvad angår lederes kompetencer inden for psykisk arbejdsmiljø, synes jeg bestemt, at bedre kompetencer til forebyggelse af problemer i det psykiske arbejdsmiljø lyder interessant.
- Arbejdsgivere og ledere har en central rolle i at sætte retning for virksomhederne. Derfor er det vigtigt, at ledere har de rette kompetencer inden for det psykiske arbejdsmiljø.
- Jeg er også glad for, at udvalget er gået fordomsfrit til opgaven med at gentænke og styrke indsatsen og er kommet med nogle ambitiøse forslag til, hvordan der er mulighed for at give Arbejdstilsynet en bredere værktøjskasse, så de tilsynsførende får bedre mulighed for at identificere og følge op på arbejdsmiljøproblemer sammen med virksomhederne.
- Som jeg allerede har været inde på, så kan og skal vi indrette vores tilsyn klogere, så vi får

mere og bedre arbejdsmiljø ud af de mange ressourcer, vi allerede i dag bruger på indsatsen.

- Især inden for psykisk arbejdsmiljø, hvor der kan være tale om komplekse problemer, er det centralt, at vi tilpasser tilsynet til denne type af arbejdsmiljøproblemer, vi skal afdække.
- Og her kommer ekspertudvalget blandt andet med nogle spændende anbefalinger om, at Arbejdstilsynets påbud for overtrædelser understøttes af tilbud om vejledning og dialog, samt at virksomhederne i nogen situationer skal have mulighed for at indgå forpligtende aftaler om løsning af for eksempel komplekse arbejdsmiljøproblemer.

### **[Afslutning]**

- Jeg vil gerne sige tak til FTF og de øvrige medlemmer af ekspertudvalget for at have taget den vigtige opgave på sig og for at have leveret nogle konstruktive bud på, hvordan vi kan styrke indsatsen.
- Nu har vi jo haft en teknisk gennemgang af anbefalingerne, og jeg ser frem til, at vi skal i gang med at drøfte anbefalingerne. Og jeg er ikke i tvivl om, at alle partierne her er indstillet på at få drøftet og fulgt op på anbefalingerne.

- Vi har brug for at tænke nyt og turde lægge indsatsen om til gavn for de mange danskere, der hver dag går på arbejde. Mere af det samme gør det ikke.
- Nu vil jeg gå til besvarelse af samrådsspørgsmål E om kampagnen om bedre arbejdsmiljøregler.