



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 282 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

14. marts 2019

J.nr. 2019-1721

Spørgsmål nr. 283:

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt der vil være lønmodtagere i Danmark, som vil få færre feriedage i året efter ikrafttrædelsen af den nye ferielov, eller om alle lønmodtagere vil få et uændret antal feriedage i året efter ikrafttrædelsen af den nye ferielov?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at alle lønmodtagere efter den nye ferielov optjener det samme antal betalte feriedage som efter den eksisterende ferielov. En lønmodtager optjener således fortsat ret til 5 ugers betalt ferie om året.

Derimod får nye på arbejdsmarkedet mulighed for at holde betalt ferie på et langt tidligere tidspunkt end efter de gældende ferieregler. Dette skyldes den gældende ferielovs store forskydning mellem optjening og afholdelse af ferie, hvor der i dag kan gå helt op til 16 måneder, før nye på arbejdsmarkedets får mulighed for at holde betalt ferie.

At nye på arbejdsmarkedet får mulighed for at holde betalt ferie på et tidligt tidspunkt i deres ansættelse, var netop en af hovedårsagerne til at indføre samtidighedsferie.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen