



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 282 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

14. marts 2019

J.nr. 2019-1721

Spørgsmål nr. 282:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan overgangen fra den gamle til den nye ferielov bliver i 2020, hvor den nye ferielov træder i kraft?”

Svar:

Inden jeg redegør for selve overgangen til den nye ferielov, vil jeg kort skitsere baggrunden for overgangsordningen.

En lønmodtager ville i mangel af en overgangsordning kunne have op til to års betalt ferie (svarende til ti uger) i det første år med samtidighedsferie. Det skyldes, at lønmodtageren ved overgangen til den nye ferieordning vil have optjent ferie, som endnu ikke er afholdt. Samtidig vil den enkelte lønmodtager på overgangstidspunktet begynde at optjene ny ferie, som kan afholdes løbende lige så snart, den er optjent.

Det ville få store konsekvenser for samfundsøkonomien og for arbejdsgivernes likviditet, hvis lønmodtagerne skulle have mulighed for at afholde eller få udbetalt op til ti ugers ferie på ét år.

Den overgangsordning, som Ferielovsudvalget lagde op til, og som blev vedtaget i Folketinget i januar 2018, sikrer, at der sker en smidig overgang til den nye ferieordning samtidig med, at der tages hensyn til arbejdsgivernes økonomi og samfundsøkonomien.

Overgangsordningen sikrer således, at feriemønsteret i den nuværende ferieordning så vidt muligt opretholdes i overgangen til den nye ferieordning samtidig med, at lønmodtagerne bevarer deres ret til den ferie, de har optjent.

Som det ses i bilaget træder den nye ferieordning med samtidighedsferie i kraft den 1. september 2020. I perioden op til dette tidspunkt er der en overgangsperiode, hvor der kommer til at gælde noget lidt andet, end det vi er vant til.

I hovedtræk betyder overgangsordningen, at ferieåret, som begynder 1. maj i år, og som er optjent i kalenderåret 2018, er det sidste ferieår i den eksisterende ferieordning.

Som det også fremgår af bilaget, bliver ferieåret, som begynder 1. maj 2020 noget kortere end ellers, da vi overgår til samtidighedsferie den 1. september 2020. Lønmodtageren får i dette kortere ferieår mulighed for at holde den ferie, som er optjent i perioden 1. januar 2019 til 31. august svarende til op til 16,7 feriedage.

Fra 1. september 2020 optjener lønmodtageren herefter ferie, som kan afholdes lige så snart, den er optjent - også i løbet af efteråret 2020.

Endelig betyder overgangsordningen, at den ferie, som lønmodtageren optjener i perioden fra 1. september 2019 til den 31. august 2020, indefryses i en fond med henblik på udbetaling, når lønmodtageren når pensionsalderen. Det svarer til, når lønmodtagere i den nuværende ferieordning får udbetalt det sidste års optjente ferie, når pågældende forlader arbejdsmarkedet.

I den mellemliggende periode får arbejdsgiveren i vidt omfang mulighed for at beholde feriebetalingen uden risiko for lønmodtageren.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen