

Talepapir

11. februar 2019

Ministerens for Offentlig Innovations talepapir ved samråd den 6. februar i Folketingets Beskæftigelsesudvalg om sygefravær i den offentlige sektor

Samrådspørgsmål AY (stillet af Leif Lahn Jensen (S) og Benny Engelbrecht (S))

Mener ministeren, at sygefraværet i det offentlige kan nedbringes samtidig med, at regeringen fortsætter med at underfinansiere den offentlige sektor, som det fremgik af Jyllands-Postens artikel den 30. august 2018 ”Regeringen og Dansk Folkeparti har underfinansieret velfærden siden 2015”?

Samrådspørgsmål AZ (stillet af Leif Lahn Jensen (S) og Benny Engelbrecht (S))

Hvis det lykkes at nedbringe sygefraværet i det offentlige, hvem skal så have gavn af de ekstra arbejdstimer og ressourcer det frigiver, og skal de økonomiske midler som eventuelt frigives som følge af et lavere sygefravær gå til at forbedre velfærden eller til at give skattelettelser?

[Det talte ord gælder]

[Innovationsministerens svar på samrådsspørgsmål AY og AZ]

- Tak, og for tak invitationen til samrådet.

- Efter beskæftigelsesministerens svar på samrådsspørgsmål AU og AX, vil jeg nu fortsætte med en besvarelse af spørgsmål AY og AZ. Jeg vil tillade mig at besvare spørgsmålene samtidigt.

- Det centrale tema i spørgsmålene er, om sygefraværet i det offentlige kan nedbringes.

- Men inden jeg vender blikket mod dette tema, vil jeg først lige kort adresse præmissen i samrådsspørgsmål AY, hvor Leif Lahn Jensen og Benny Engelbrecht påstår, at regeringen underfinansierer den offentlige sektor med henvisning til en artikel i Jyllands-Posten fra august sidste år.
- I artiklen argumenteres der for, at regeringen har underfinansieret den offentlige sektor de seneste år, da regeringen ikke har tilført midler til den offentlige sektor som det demografiske træk tilsiger.
- Det mener jeg ganske enkelt er forkert.

- Lad mig give et eksempel. Regeringen har løftet den borgernære velfærd. De rene fakta er:
 - At det offentlige forbrug er steget med knap 5 mia. kr. under denne regering fra 2015-2017..
 - I hele perioden 2015-2019 skønnes realvæksten i det offentlige forbrug at være 2,5 mia. kr. om året.
 - Under S var væksten i perioden 2011-2015 2,2 mia. kr. årligt i gennemsnit. Vi har altså brugt flere penge på velfærd hvert år end S. Ikke færre.
- Og så synes jeg generelt det er en mærkelig mekanisk tilgang, som Socialdemokratiet ligger for dagen.
- Der er ikke meget behov for politikere, hvis man følger Socialdemokratiets logik, hvor den politiske prioritering og indsats sættes til side, og udgifterne sættes på automatpilot.

- Det demografiske træk er en helt mekanisk beregning, som anvendes i de langsigtede holdbarhedsfremskrivninger.
- Opgørelsen tager ikke højde for produktivitetsfremskridt, og skeler hverken til ekstraordinære løft, god ressourceudnyttelse eller god såvel som dårlig udgiftsstyring.
- God velfærd er ikke bare et resultat af, hvor mange ressourcer vi bruger, men i høj grad også af, hvordan vi bruger dem.
- Socialdemokraterne burde derfor ”slå autopiloten fra” i stedet for blindt at lade den økonomiske politik styre af mekaniske fremskrivninger.

[Regeringen har fokus på sygefravær]

- I forhold til sygefravær handler det grundlæggende om, at det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde for offentligt ansatte – uanset hvor man er ansat.

- Der er ikke nogen tvivl om, at der i den offentlige sektor er masser af dygtige medarbejdere, som i mange år har leveret en stor indsats for at gøre en forskel for deres medborgere. Vores fælles velfærd bygger bl.a. på den store indsats, som de offentligt ansatte leverer hver eneste dag.

- Uanset om forskellen i det gennemsnitlige sygefraværet i den offentlige og private sektor er på seks dage, tre dage eller en halv dag, så er der udfordringer i forhold til sygefravær på nogle offentlige arbejdspladser.
- Betyder det så, at vi politikere ikke behøver at interessere os for sygefraværet og trivslen blandt offentligt ansatte?
- Mit svar er meget klart nej. Sygefraværet i den offentlige sektor er også et samfundsansvar og ikke noget, vi skal gemme væk, men gøre noget ved.

- Det handler om, at et langt sygdomsforløb kan føre til, at den ansatte aldrig kommer tilbage til arbejdsmarkedet. Og i sidste ende handler det også om det offentliges evne til at levere god service til borgerne på centrale velfærdsområder.
- Vi er nødt til at takle udfordringerne med sygefravær i den offentlige sektor endnu bedre end vi gør i dag.
- Derfor har regeringen nu afsat 145 millioner kroner og i sidste uge indgået en aftale med KL og Danske regioner om, at styrke arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser, forbedre trivslen og nedbringe sygefraværet. Vi vil sætte ind de steder, hvor vi kan se, der er størst udfordringer med sygefravær og arbejdsmiljø.

- Regeringen har sammen med KL og Danske Regioner en fælles ambition om, at sygefraværet skal i den offentlige sektor falde frem mod 2022.
- Men det er ikke nok. Vi kommer ikke uden om, at en god og kompetent ledelse udgør et vigtigt element, hvis sygefraværet skal ned.
- Det er også baggrunden for, at regeringen i 2016 nedsatte Ledelseskommisionen.

- Og med afsat i Ledelseskommisionens anbefalinger har regeringen fremlagt en stor ledelsesreform i den offentlige sektor, der udover indsatsen mod sygefravær indeholder initiativer til at styrke og udvikle ledelse, sikre de rette kompetencer og skabe vedfuggerende arbejdspladser i den offentlige sektor.

- Jeg kan også nævne, at med sundhedsudspillet lægger regeringen op til at give det nære sundhedsvæsen et ekstraordinært løft ved at etablere en Nærhedsfond på 6 mia. kr. i perioden 2020-25. Midlerne kommer ud over de midler, der ellers afsættes til sundhedsområdet over de kommende år.

[Afrunding]

- Lad mig runde af, hvor vi begyndte.
- Sygefraværet blandt offentligt ansatte er bestemt ikke lige meget. Et godt arbejdsmiljø og et lavt sygefravær er nogle af grundstenene for at have velfungerende offentlige arbejdspladser, der gør det muligt at skabe værdi for borgerne.
- Uanset, hvordan vi vender og drejer sygefraværstallene, så skylder vi offentligt ansatte, at de kan gå på arbejde uden at blive syge af det.

- Ja – jeg mener, at sygefraværet i den offentlige sektor kan nedbringes med en fokuseret indsats.
- Regeringen har netop fokus på det og har afsat midler til nedbringelse af sygefraværet i den offentlige sektor.
- Hvis vi får nedbragt det gennemsnitlige sygefravær i det offentlige med bare én enkelt dag, svarer det til 2.800 flere fuldtidspersoner på offentlige arbejdspladser. Samtidig kan det frigøre cirka 790 millioner kroner, fordi der bruges færre penge på vikarer og overarbejde.
- Det, synes vi, er værd at arbejde for.

- Og her regeringen gjort det klart, at de ressourcer, der frigøres med laver sygefravær kan prioriteres og bruges lokalt på arbejdspladserne i de enkelte kommuner og regioner.

- Tak for ordet.