



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

25. februar 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 243 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

Spørgsmål nr. 243:

”Hvor få timers fleksjob skal man kunne varetage for at være udelukket fra at opfylde kriterierne for seniorførtidspension?”

J.nr. 19/01898

Svar:

Hvis borgerens arbejdsevne er meget begrænset, kan en kommune ikke give afslag på seniorførtidspension med den begrundelse, at borgeren kan varetage et fleksjob på få timer.

Det skyldes, at der i sager, der behandles efter reglerne om seniorførtidspension, alene skal tages stilling til, om arbejdsevnen er varigt nedsat i forhold til de erhverv, som den pågældende vil kunne varetage, *uden* at der iværksættes tiltag, der har til formål at udvikle arbejdsevnen. Det skal sammenholdes med, at det er en forudsætning for, at man kan visiteres til fleksjob på meget få timer, at der er mulighed for at udvikle arbejdsevnen inden for en rimelig periode.

I lovgivningen er der ikke fastsat et konkret antal timer for, hvornår der kun kan visiteres til fleksjob, hvis arbejdsevnen kan udvikles.

I Ankestyrelsens praksisundersøgelse ”Fleksjob til borgere med aktuelt meget begrænset arbejdsevne” fra 2016, har Ankestyrelsen i en række sager taget stilling til, om arbejdsevnen måtte anses for så begrænset, at kommunen skulle begrunde, at der var et udviklingsperspektiv for arbejdsevnen.

Praksisundersøgelser er en del af Ankestyrelsens opgave med at koordinere praksis. I én af sagerne havde en borger en effektiv arbejdstid på syv timer om ugen. Ankestyrelsen vurderede, at hans arbejdsevne var aktuelt meget begrænset, hvorved det var en forudsætning for fleksjobbet, at arbejdsevnen kunne udvikles inden for en rimelig periode.

Hvis man kan varetage et almindeligt fleksjob – der ikke forudsætter, at man kan udvikle sin arbejdsevne – er man ikke i målgruppen for seniorførtidspension.

En borger kan selv vælge at blive ansat i et fleksjob på få timer, hvor der er krav om udvikling af arbejdsevnen, hvis borgeren hellere vil have et fleksjob end tilkendes seniorførtidspension

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen