



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

25. februar 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

Spørgsmål nr. 242:

”Hvad skal der til for at opfylde ansøgningskriterierne til seniorførtidspension, og kan alle, også hvis man er i ordinær fuldtidsbeskæftigelse, i princippet søge hvis man er i den rigtige aldersgruppe?”

J.nr. 19/01898

Svar:

Kriterierne for at ansøge om førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension er, at man er højst fem år fra folkepensionsalderen og har en langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet svarende til 20-25 år.

Personer, der forud for ansøgningen har indkomst, der midlertidigt træder i stedet for en arbejdsindkomst, fx sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse, kortvarig kontanthjælp mv., anses for at opfylde kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Herudover skal man opfylde de generelle betingelser om bopæl, opholdstid mv. for at være berettiget til hjælp efter lov om social pension.

Alle, der opfylder ovennævnte betingelser, har ret til at få behandlet en ansøgning om seniorførtidspension og få sin sag afgjort indenfor seks måneder. Det gælder også personer i ordinær fuldtidsbeskæftigelse.

Når man opfylder kriterierne for at ansøge efter reglerne om seniorførtidspension, får man adgang til en mere enkel og smidig sagsbehandlingsprocedure, hvor vurderingen af om der er ret til førtidspension sker efter lempeligere vilkår.

Til forskel fra almindelig førtidspension, skal der således alene tages stilling til, om arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til de erhverv, den pågældende vil kunne varetage, uden at der iværksættes tiltag, der har til formål at udvikle arbejdsevnen.

Det skal dermed ikke vurderes, om ansøgeren ville være i stand til at udvikle sin arbejdsevne eller kunne blive i stand til at anvende sin restarbejdsevne efter fx deltagelse i virksomhedspraktik, revalidering eller deltagelse i ressourceforløb. Tilsvarende kan borgeren heller ikke blive henvist til at arbejde i et fleksjob i få timer, hvor det er en forudsætning, at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode. Borgeren kan dog selv vælge at arbejde i et fleksjob på få timer i stedet for at blive tilkendt seniorførtidspension.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen