



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen  
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 238 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

14. marts 2019

**Spørgsmål nr. 238:**

”I dag bruges ATP-indbetalingerne til at opgøre anciennitet og fuldtidsbeskæftigelse som kriterium til seniorførtidspension (25 år som minimum). Vil ministeren oplyse hvor langt tilbage det er muligt ved hjælp af de nuværende registre at opgøre fuldtidsbeskæftigelsen på baggrund af ATP-oplysningerne?”

J.nr. 19/01898

**Svar:**

Jeg vil gerne indledningsvist slå fast, at ATP-oplysninger ikke i sig selv udgør et tilstrækkeligt grundlag, som kan lægges til grund for opgørelse af fuldtidsbeskæftigelse.

I dag indbetales der til ATP ved en arbejdstid på mindst 9 timer om ugen, og der indbetales i dag fuldt ATP-beløb ved en arbejdstid på mindst 27 timer om ugen.

Timegrænserne, for hvornår der skal betales fuldt ATP-beløb, er ændret gradvist over tid. Da arbejdsugen var 40 timer, betalte man eksempelvis fuldt ATP-beløb ved en arbejdsuge på 30 timer, mens man i dag betaler fuldt ATP-beløb ved en arbejdsuge på 27 timer. Da arbejdsugen var 40 timer, indbetalte personer med under 10 timers arbejde ikke til ATP.

Det er ikke obligatorisk for selvstændige og medarbejdende ægtefæller at indbetale til ATP. Selvstændiges beskæftigelsesomfang kan derfor ikke opgøres ud fra ATP-indbetalinger.

På baggrund af ovenstående vil det derfor være behæftet med usikkerhed at opgøre egentlig fuldtidsbeskæftigelse på baggrund af ATP-indbetalinger, idet der ikke kan sondres mellem om en person har arbejdet fx 31 timer om ugen eller fuld tid, og der ikke vil være oplysninger om selvstændiges beskæftigelse. ATP har oplysninger omkring indbetalinger fra 1964 og frem.

Det skal i øvrigt bemærkes, at der er forskel på at opgøre et beskæftigelseskrav præcist, fordi et eksakt antal år som fuldtidsbeskæftiget udløser en rettighed, og så – som det er tilfældet i forbindelse med ansøgninger om seniorførtidspension – at

opgøre et beskæftigelseskrav, hvor der efterfølgende skal foretages en konkret og individuel vurdering af arbejdsevnen, inden pension kan tilkendes.

Reglerne om beskæftigelseskravet for seniorførtidspension er derfor formuleret på en måde, så man fx kan tage udgangspunkt i oplysninger om antallet af år med indbetaling af fuldt ATP-bidrag. Ved ansøgning om seniorførtidspension betragtes 27 timers arbejde om ugen dermed som fuldtidsbeskæftigelse i forbindelse med vurderingen af, om borgeren opfylder kriterierne for at kunne ansøge om seniorførtidspension – og dermed blive vurderet efter lempeligere vilkår end ved almindelig førtidspension.

Det fremgår også af reglerne om seniorførtidspension, at beskæftigelseskravet skal ”dokumenteres eller sandsynliggøres”, fx ved borgerens egne oplysninger. Kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet kan dermed i forbindelse med seniorførtidspension dokumenteres eller sandsynliggøres på en række andre måder end ved ATP-indbetalinger. Der kan også anvendes oplysninger fra SKAT om hidtidig arbejdsindkomst, oplysninger fra nuværende og tidligere arbejdsgivere, herunder oplysninger fra udenlandske arbejdsgivere og myndigheder, ansøgerens egne oplysninger m.v.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen