



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen  
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 231 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

**Spørgsmål nr. 231:**

”Vil ministeren redegøre for proceduren, når der anmeldes overfald på ansatte i fængslerne i forhold til Arbejdstilsynet og baggrunden for, at der ikke har været tilsyn efterfølgende, samt om episoderne fra Storstrøms Fængsel giver anledning til ændringer i proceduren?”

21. februar 2019

J.nr. 2019-1106

**Svar:**

Arbejdstilsynet oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Arbejdstilsynet kan få viden om arbejdsulykker, fx et overfald på ansatte, ad flere veje. Dels gennem anmeldelse af arbejdsulykken til Arbejdstilsynet, dels gennem henvendelse direkte fra politiet og dels gennem en klage til Arbejdstilsynet fx fra en medarbejder.

Når en ansat overfaldes på arbejde, er der tale om en arbejdsulykke. Hvis denne arbejdsulykke giver en dags fravær eller mere, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde arbejdsulykken til Arbejdstilsynet via EASY. Der anmeldes årligt ca. 42.000 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet, heraf ca. 8.500, som af Arbejdstilsynet bliver defineret som alvorlige arbejdsulykker. I 2018 gennemførte Arbejdstilsynet ca. 1.400 undersøgelser af alvorlige arbejdsulykker og kørte desuden ud til over 300 akutulykker (112-ulykker).

De anmeldte arbejdsulykker prioriteres af Arbejdstilsynet, og nogle udvælges til tilsyn. Udvælgelsen sker ud fra en række kriterier, herunder det forventede sygefravær, andre ulykker på virksomheden og ulykkens forebyggelsespotentialer.

Politiet skal underrette Arbejdstilsynet om forhold, som kommer til politiets kendskab, og hvor der er mistanke om brud på arbejdsmiljølovgivningen fx ved grov fysisk vold over for ansatte. Dette fremgår af ”Cirkulære om samarbejde mellem politiet og Arbejdstilsynet”. Arbejdstilsynet vil efter kontakt fra politiet ofte undersøge ulykken på et tilsyn samme dag.

Arbejdstilsynet blev ikke kontaktet af politiet i forbindelse med arbejdsulykken på Storstrøms Fængsel i april 2018.

Alle kan klage til Arbejdstilsynet, hvis der er mistanke om, at en virksomhed overtræder arbejdsmiljøreglerne, og klager har ret til at være anonym. Arbejdstilsynet vurderer konkret, om en klage skal føre til et tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har den 17. januar 2019 gennemført et risikobaseret tilsyn med Storstrøm Fængsel og forsætter dette tilsyn den 1. og 2. april 2019.

Set i lyset af det samlede forløb er det Arbejdstilsynets opfattelse, at Arbejdstilsynet skulle have reageret tidligere og have ført tilsyn tidligere i Storstrøm Fængsel.

Arbejdstilsynet overvejer løbende, om anvendte metoder og procedurer til udvælgelse af ulykker til tilsyn er tilstrækkelige og kan forbedres. Denne sag fra Storstrøm Fængsel vil derfor indgå i disse overvejelser med henblik på et endnu bedre tilsyn på de mest relevante arbejdspladser.”

Jeg noterer mig, at Arbejdstilsynet vil tage læring af denne sag. Jeg kan desuden oplyse, at der lige nu pågår forhandlinger om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats. Her er et af de centrale emner netop en klogere og mere målrettet tilsynsindsats.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen