



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 230 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 230:

”Vil ministeren som opfølgning på svaret på BEU alm. del-spørgsmål 177 redegøre for, hvorfor Arbejdstilsynet ikke har ført tilsyn med Storstrøm Fængsel – herunder om de overfald, der har været beskrevet i Lolland-Falster Folketidende i april 2018, har været anmeldt, og hvorfor det så i givet fald ikke har ført til tilsyn?”

21. februar 2019

J.nr. 2019-1106

Svar:

Arbejdstilsynet oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”I besvarelsen af BEU 177, som blev oversendt til Folketinget d. 16. januar 2019, oplyste Arbejdstilsynet, at der ikke var gennemført tilsyn med Storstrøm Fængsel frem til 3. januar 2019.

Arbejdstilsynet har den 17. januar 2019 gennemført et risikobaseret tilsyn med Storstrøm Fængsel og fortsætter dette tilsyn den 1. og 2. april 2019.

Virksomheder udvælges til risikobaseret tilsyn på baggrund af dels en risikovurdering og dels på baggrund af en stikprøve. Risikovurderingen sker ud fra en række branchespecifikke og virksomhedsspecifikke parametre (som fx virksomhedens størrelse og anmeldte arbejdsulykker mv.), som tilsammen skal identificere de virksomheder, der forventes at have størst risiko for problemer i arbejdsmiljøet.

Hvis en nystartet virksomhed ikke har fået tilsyn efter to år, opprioriteres den, og der vil således være større sandsynlighed for, at virksomheden får tilsyn.

En virksomhed kan også udtages til risikobaseret tilsyn, hvis Arbejdstilsynet har en konkret mistanke om arbejdsmiljøproblemer, fx på baggrund af en klage over arbejdsmiljøet på en virksomhed eller en anmeldt arbejdsulykke.

Det omtalte overfald i april 2018 er anmeldt som en arbejdsulykke til Arbejdstilsynet.

Når en ansat overfalder, er der tale om en arbejdsulykke. Hvis en arbejdsulykke giver en dags fravær eller mere, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde arbejdsulykken til Arbejdstilsynet via EASY.

De anmeldte arbejdsulykker prioriteres af Arbejdstilsynet, og nogle udvælges til tilsyn. Udvælgelsen sker ud fra en række kriterier, herunder det forventede sygefravær, andre ulykker på virksomheden og ulykkens forebyggelsespotentialer.

Set i lyset af det samlede forløb er det Arbejdstilsynets opfattelse, at Arbejdstilsynet skulle have reageret tidligere og have ført tilsyn tidligere i Storstrøm Fængsel.

Arbejdstilsynet overvejer løbende, om anvendte metoder og procedurer til udvælgelse af ulykker til tilsyn er tilstrækkelige og kan forbedres. Denne sag fra Storstrøm Fængsel vil derfor indgå i disse overvejelser med henblik på et endnu bedre tilsyn på de mest relevante arbejdspladser.”

Jeg noterer mig, at Arbejdstilsynet vil tage læring af denne sag. Jeg kan desuden oplyse, at der lige nu pågår forhandlinger om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats. Her er et af de centrale emner netop en klogere og mere målrettet tilsynsindsats.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen