



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

23. april 2019

Spørgsmål nr. 23:

”Vil ministeren redegøre for de potentielle samfundsøkonomiske gevinster ved, at andelen af kvindelige flygtninge i beskæftigelse (efter tre år i Danmark) blev hævet til niveauet for mandlige flygtninge?”

J.nr. 2018-6539

Svar:

Jeg er glad for, at mange flygtninge har fået en fod inden for på det danske arbejdsmarked i en tid, hvor antallet af danske virksomheder, der leder forgæves efter en ny medarbejder, er på det højeste niveau i ti år. Når det er sagt, er helt afgørende, at vi også får flere ikke-vestlige kvinder i beskæftigelse. Det går fremad for beskæftigelsen blandt flygtninge og indvandrere helt generelt, men kvinderne halter stadig for langt efter.

Udlændinge- og Integrationsministeren har oplyst mig antallet og andelen af kvinder og mænd i lønmodtagerbeskæftigelse for 18-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med mere end 3 års ophold i Danmark i 4. kvartal 2018. Det bemærkes, at der svares for en bredere målgruppe end flygtninge alene, da familiesammenførte til flygtninge også indgår i opgørelsen.

Opgørelsen viser, at kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med mere end 3 års ophold i Danmark havde en beskæftigelsesfrekvens på 31,7 pct. i 4. kvartal 2018. Til sammenligning havde mandlige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med mere end 3 års ophold i Danmark en beskæftigelsesfrekvens på 50,5 pct. i 4. kvartal 2018.

Hvis kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med mere end 3 års ophold i Danmark havde den samme beskæftigelsesfrekvens som mandlige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med mere end 3 års ophold i Danmark, ville ca. 3.500 flere kvinder have været beskæftiget.

Hvis det beregningsteknisk antages, at 3.500 kvinder ville have arbejdet hhv. fuld- eller deltid med 15 timer om ugen, kan de samfundsøkonomiske gevinster fra øgede skatteindtægter opgøres til mellem 200 mio. kr. og 500 mio. kr. (19-pl).

De potentielle gevinster ved, at andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse (med mere end tre år i Danmark) blev hævet til niveauet for mandlige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (med mere end tre år i Danmark), er opgjort som en isoleret beregning af de direkte øgede skatteindtægter, når flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge får et arbejde. Der tages således ikke højde for eventuelle mindreudgifter til øvrige ydelser som følge af, at nogle personer eksempelvis modtager integrationsydelse eller SU forinden. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 0-3 års ophold i Danmark er ikke medtaget i beregningen.

Det bemærkes, at de pågældende flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der indgår i besvarelsen, er indvandret siden 1997, da der ikke foreligger data om opholdstilladelser før 1997. Gruppen omfatter også personer med uoplyst opholdstid. Det er kun muligt at opgøre, om referencepersonen er flygtning eller andet, for de familiesammenførte, der har fået deres opholdstilladelse siden 2010.

Data er baseret på Danmarks Statistiks opgørelse af personer i lønmodtagerbeskæftigelse, herunder støttet og ustøttet beskæftigelse. Selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller indgår ikke i opgørelsen. Nogle af oplysningerne om opholdsgrundlag er imputerede pga. manglende data ligesom tallene for 4. kvartal 2018 er foreløbige.

Det bemærkes endvidere, at definitionen af beskæftigelse betyder, at personen godt kan indgå som lønmodtager, selvom personen modtager en ydelse, fx integrationsydelse eller SU ved siden af.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen