



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 229 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (Dansk Folkeparti).

19. februar 2019

Spørgsmål nr. 229:

”Har ministeren kendskab til virksomheder, der på forhånd i jobopslag eller lignende fastsætter arbejdsintensiteten for rekrutterede fleksjobbere eller kendskab til virksomheder, hvor alle fleksjobbere ansættes efter samme arbejdsintensitet uden skelen til de konkrete forhold for den enkelte fleksjobber? ”

J.nr. 19/01790

Svar:

Jeg kan oplyse, at jeg ikke har kendskab til den praksis, der refereres til i spørgsmålet. En sådan praksis ville i øvrigt være i strid med reglerne.

Ifølge reglerne skal jobcenteret i forbindelse med etableringen af et fleksjob på en virksomhed altid komme med en vurdering af den enkelte fleksjobbers arbejdsevne i det konkrete fleksjob, herunder hvor mange timer personen kan arbejde i fleksjobbet og med hvilken arbejdsintensitet.

Hvis en fleksjobber ikke er enig i vurderingen af deres arbejdsintensitet, der betyder, at de ikke får den rigtige løn for deres arbejde, vil jeg gerne opfordre vedkommende til at klage til Ankestyrelsen. Det er kun sådan, at der kan blive rettet op på eventuelle forkerte afgørelser. For reglerne er som nævnt utvetydige på dette punkt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen