



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (Dansk Folkeparti).

19. februar 2019

Spørgsmål nr. 225:

”Vil ministeren redegøre for gældende regler for høring af relevant faglig organisation inden indgåelse af de enkelte fleksjobansættelser mellem en kommune, virksomhed og den enkelte fleksjobber samt redegøre for reglerne i forhold til høring af de faglige organisationer ved tilsvarende fleksjobaftaler før fleksjobreformen, der trådte i kraft 1. januar 2013?”

J.nr. 19/01790

Svar:

Før reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft den 1. januar 2013, var det et krav, at fastsættelsen af løn og øvrige ansættelsesvilkår i et fleksjob skulle ske i samarbejde med de faglige organisationer. Under drøftelserne om en reform af førtidspension og fleksjob blev den daværende SRSF-regering samt V, K og LA enige om ikke at videreføre kravet om inddragelse af de faglige organisationer.

Det skal ses i lyset af, at fleksjobordningen blev ændret, så det i dag ikke længere er virksomheden, der får et tilskud for at have en borger ansat i et fleksjob. I stedet betaler virksomheden for den arbejdsindsats, som fleksjobbereren yder. Herudover modtager fleksjobbereren et fleksløntilskud fra kommunen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne og den deraf følgende lavere indkomst, sammenlignet med borgere på fuld tid i tilsvarende funktion. Det er at sammenligne med, at virksomheden har en ordinær deltidsansat, hvorfor reglerne om ansættelsen, herunder inddragelse af de faglige organisationer, er ensrettet med andre lønmodtagere.

For fleksjobansættelser efter den nye ordning (fra og med den 1. januar 2013) regulerer loven således ikke, i hvilket omfang den relevante faglige organisation skal inddrages.

Men fleksjobbereren har – ligesom andre lønmodtagere – altid selv mulighed for at inddrage sin faglige organisation forud for indgåelse af en aftale. Dertil kommer, at vurderingen af arbejdsevne, herunder fastsættelsen af arbejdsintensiteten, kan påklages til Ankestyrelsen.

Der henvises i øvrigt til svar på spørgsmål 223.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen