



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 223 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (Dansk Folkeparti).

19. februar 2019

Spørgsmål nr. 223:

”Vil ministeren kommentere og besvare de i den fælles henvendelse fra FOA, 3F og Landsforeningen af fleks- og skånejobbere vedrørende handel med arbejdsintensitet for fleksjobbere stillede spørgsmål, jf. BEU alm del-bilag 177? ”

J.nr. 19/01790

Svar:

Først og fremmest vil jeg gerne gøre det helt klart, at ”handel” med arbejdsintensitet er ulovligt og heller ikke noget, jeg synes er rimeligt. Kommuner og virksomheder må således ikke fastsætte arbejdsintensiteten for fleksjobbere ”i porten”.

Formålet med at jobcenteret skal komme med en vurdering af fleksjobberens arbejdsevne – og herunder arbejdsintensiteten – er netop at understøtte, at der også kan oprettes fleksjob til borgere med en meget begrænset arbejdsevne. Reglen om arbejdsintensitet sikrer, at arbejdsgiver alene skal betale løn for det arbejde, der reelt udføres og samtidig at der tages hensyn til borgerens begrænsninger.

Nogle fleksjobbere har fx behov for pauser og for at arbejde længere med en opgave end ordinært ansatte. For at der kan etableres fleksjob i disse tilfælde, skal der være mulighed for at aftale, at lønnen afspejler det arbejde, som fleksjobberen reelt præsterer.

Der kan være behov for at justere vurderingen af arbejdsevne og intensitet. Den fleksjobansatte bliver mere fortrolig med arbejdsopgaverne og kan derfor arbejde med en større intensitet eller kan påtage sig flere arbejdstimer.

Det er således en grundlæggende intention i fleksjobordningen, at personer med få timer i fleksjobbet skal sigte mod progression i jobbet – herunder i selve timeantallet.

Omvendt kan den fleksjobansatte desværre også blive dårligere, så det af den grund kan blive nødvendigt at justere på arbejdstid og/eller arbejdsintensiteten.

Hvis en fleksjobber ikke er enig i jobcentrets vurdering af arbejdsintensiteten, og at de derfor ikke får den rigtige løn for deres arbejde, kan jeg kun opfordre den enkelte borger til at klage til Ankestyrelsen.

Fleksjobbere har som alle andre mulighed for at inddrage deres faglige organisation, når der skal indgås aftale med arbejdsgiveren, så de kan få hjælp og opbakning, hvis der er behov for det. Det gælder også, hvis der skal aftales ændringer omkring arbejdsintensiteten i et fleksjob.

Jeg ser derfor ingen grund til, at det – som foreslået af organisationerne – igen skal være et krav i reglerne, at de faglige organisationer skal inddrages, når kommunerne opretter et fleksjob. Kravet om inddragelse af de faglige organisationer blev fjernet med reformen i 2012.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen