



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 224 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (Danske Folkeparti).

19. februar 2019

Spørgsmål nr. 224:

”Vil ministeren redegøre for begrebet arbejdsintensitet i relation til fleksjobordningen, herunder redegøre for, om der er tale om individuelle skøn for den enkelte fleksjobbers arbejdsintensitet?”

J.nr. 19/01790

Svar:

Med arbejdsintensitet menes den produktivetsgrad, som fleksjobbereren kan arbejde med. Der vil således altid være tale om et individuelt skøn for den enkelte borger på den konkrete arbejdsplads og i forhold til de konkrete arbejdsopgaver.

Jobcentret skal derfor i forbindelse med etableringen af et fleksjob på en virksomhed komme med en individuel vurdering af arbejdsevnen i det konkrete fleksjob. Fx kan personen have behov for flere pauser i arbejdet end ansatte på normale vilkår eller ikke være i stand til at arbejde med samme intensitet, som det normalt forventes, på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Vurderingen af arbejdsintensitet giver mulighed for at ansætte personer, som arbejder på nedsat kraft, i fleksjobordningen.

Nogle fleksjobbere kan arbejde med fuld produktivitet, men på nedsat tid, mens andre kan arbejde med nedsat produktivitet i de timer, de er i stand til at arbejde. Jobcentrets vurdering danner grundlag for den konkrete aftale om fleksjob mellem den ansatte og arbejdsgiveren – herunder om arbejdstid og aflønning.

Jobcentret skal i vurderingen af arbejdstid og -intensitet tage udgangspunkt i, om:

- personen kan arbejde med fuld produktivitet i et reduceret antal timer
- personen kan arbejde fuld tid med reduceret produktivitet
- personen kan arbejde i et reduceret antal timer med reduceret produktivitet

Jobcentret angiver arbejdsevnen i arbejdstid (timer) og intensitet i form af den procentdel af arbejdstiden, som det vurderes, at borgeren kan arbejde i. Dette er således definitionen på de effektive arbejdstimer.

Siden reformen er det derfor blevet muligt også at ansætte borgere i fleksjob, selv om de har en betydelig funktionsnedsættelse, som gør, at borgeren ikke kan arbejde med fuld intensitet. Det er vigtigt, at reglerne giver mulighed for at kunne fastsætte et effektivt timetal, der afspejler den nedsatte arbejdsevne, idet der ellers er risiko for, at der ikke kan etableres fleksjob i disse tilfælde.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen