



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

7. februar 2019

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 209 (Alm. del) af 11. januar 2019 stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S)

Spørgsmål

Er ministeren enig i næstformand i FH, Majbrit Berlaus udtalelse i nyheden. ”Stærkt overdrevet regnestykke om sygefravær” bragt på www.fh.dk den 11. jan. 2019: ”Erfaringer og undersøgelser fra vores medlemsorganisationer viser, at den rå virkelighed i den offentlige sektor er, at kun en del af sygefraværet dækkes ind af vikarer. Typisk dækker kolleger hinanden ind ved kort sygefravær, som så efterfølgende afspadsres – så her er ingen penge at hente”?

Svar

Nej, jeg er ikke enig i udtalelsen om, at der for arbejdsgiver ikke er udgifter forbundet med overarbejde og afspadsring som følge af sygefravær på offentlige arbejdspladser.

Når en medarbejder har sygefravær kan arbejdsgiveren fx vælge at få løst opgaverne i sygdomsperioden enten ved at ansætte en vikar eller gennem overarbejde blandt de andre ansatte. Uanset om arbejdsgiveren bruger vikarer eller overarbejde er det en ekstra udgift for arbejdsgiveren, som kommer oveni lønudgifterne til den sygdomsramte medarbejder.

I det tilfælde hvor arbejdsgiveren har mulighed for at gøre brug af overarbejde blandt andre ansatte, opbygger de pågældende medarbejdere en fordring hos arbejdsgiveren svarende til værdien af overarbejdet. Denne fordring kan enten bringes til udbetaling som løn eller modgås med afspadsring på et senere tidspunkt. Såfremt der afspadsres på et senere tidspunkt, vil arbejdsgiveren igen mangle en medarbejder, og der kan igen være behov for en vikar eller merarbejde blandt andre ansatte i dennes fravær. Afspadsring er således også en omkostning.

I beregningerne af de skønnede frigjorte ressourcer forudsættes det bl.a., at når en offentlig arbejdsgiver benytter sig af merarbejde blandt allerede ansatte medarbejdere i forbindelse med sygefravær, kan der ved en reduktion i sygefraværet frigøres økonomiske ressourcer enten i form af færre udgifter til udbetaling af merarbejdet eller afspadsring af merarbejdet., *jf. også besvarelsen af Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 207 stillet den 11. januar 2019.*

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation