



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

7. februar 2019

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 207 (Alm. del) af 11. januar 2019 stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S)

Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte, at beregningen i udspillet ”En offentlig sektor rustet til Fremtiden” som viser, at en reduktion af det gennemsnitlige sygefravær i den offentlige sektor med én dag vil svare til færre udgifter til vikarer og overarbejde svarende til ca. 790 mio. kr., bygger på en forudsætning om, at alt sygefravær dækkes ind af vikarer i forholdet 1:1, eller at kollegaer til de sygemeldte arbejder ekstra?

Svar

Forudsætningerne bag beregningseksemplet på de skønnede frigjorte ressourcer på ca. 790 mio. kr. ved reduktion i det gennemsnitlige sygefravær på én dag i den offentlige sektor er beskrevet i Beskæftigelses- og Finansministeriets analysereport¹ om sygefravær i den offentlige sektor, *jf. afsnit 6 i rapporten*.

Beregningerne bygger på en forudsætning om, at offentlige ansatte leverer service til deres medborgere, og at de offentlige arbejdsgivere i forbindelse med sygefravær enten ansætter nye medarbejdere (fx vikarer), eller at kollegaerne til de sygemeldte medarbejdere via overarbejde udfører det arbejde, som de sygemeldte ellers ville have udført. Højere sygefravær indebærer typisk øgede udgifter, både når der er tale om vikaransættelser og overarbejde.

Når en offentlig arbejdsgiver benytter sig af vikaransættelser i forbindelse med sygefravær, vil der ved en reduktion af sygefraværet frigøres økonomiske ressourcer i form af færre lønudgifter til vikaransættelser. Når en offentlig arbejdsgiver benytter sig af merarbejde blandt allerede ansatte medarbejdere i forbindelse med sygefravær, kan der ved en reduktion i sygefraværet frigøres økonomiske ressourcer enten i form af færre udgifter til udbetaling af merarbejdet eller afspadsning af merarbejdet. I tilfælde af at merarbejdet afspadses vil medarbejderne således på et senere tidspunkt være fraværende, og der vil enten skulle være vikardækning eller fornyet merarbejde.

Det bemærkes, at der er i beregningerne af frigjorte ressourcer i rapporten hverken er taget hensyn til at nogle grupper af ansatte i den offentlige sektor fx kan have et fast tillæg for at stå til rådighed ifm. overarbejde, eller at andre grupper kan have en overarbejdsbetaling, der er væsentlig større end den almindelige aflønning.

¹ Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation