



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 205 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

7. februar 2019

Spørgsmål nr. 205:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke kriterier som skal være opfyldt for, at en branche kan betegnes som nedslidningstruede ifølge Beskæftigelsesministeriet.”

J.nr. 2019-277

Svar:

Beskæftigelsesministeriet anvender forskellige kriterier ved udpegning af målgrupper til forskellige indsatser, alt afhængigt af indsatsernes formål.

Særlige indsatser i Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har siden 2016 gennemført det såkaldte udvidede risikobaserede tilsyn (URT), hvori de gode erfaringer fra de tidligere særlige tilsynsindsatser i nedslidningstruede brancher er videreført. Formålet med URT er at gøre en ekstra grundig og målrettet indsats for at afdække eventuelle arbejdsmiljøproblemer vedrørende muskelskeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø.

URT gennemføres i brancher, hvor der er en særlig høj risiko for enten *langtidssygefravær*, *overbelastning i forhold til muskelskeletbesvær* eller *overbelastning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø*.

Sporskifte

Som led i trepartsaftalen fra oktober 2017 om en styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse blev det aftalt at videreføre sporskifteordningen fra 2014 til at virke igen fra 2018-2021. Formålet med Sporskifteordningen er at give medarbejdere, der enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte, mulighed for at få tilbud om en sporskiftepakke. Sporskiftepakken skal indeholde forløb, der har til formål at fastholde medarbejdere på arbejdsmarkedet, enten inden for samme virksomhed eller i anden virksomhed.

Udpegningen af de nedslidningstruede brancher til sporskifteordningen fra 2014 tog udgangspunkt i tilgangen til *førtidspension* eller *efterløn* samt forekomsten af *langtidssygefravær*.

Med henblik på at videreføre sporskifteordningen i sin oprindelige form blev ovenstående model for udpegning af nedslidningstruede brancher så vidt muligt fastholdt i forbindelse med videreførelse af ordningen.

Ved udpegningen af brancher til sporskifteordningen 2018-2021 blev der således lagt vægt på brancher med særlig risiko for *førtidspension*, *fleksjob* og *ressourceforløb*, *langtidssygefravær* og *efterløn* samt data om *selvvurderet arbejdsevne* fra NFA's undersøgelse "Arbejdsmiljø og Helbred 2016".

Beskæftigelsesministeriets branchevalg til videreførelse af sporskifteordningen var i høring i Arbejdsmiljørådet i perioden 12.-15. juni 2018. Efter høringen blev branchen 'Serviceydelser i forbindelse med luftfart' tilføjet til brancheudpegningen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen