



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Hong@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 161 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

6. maj 2019

Spørgsmål nr. 161:

”Der ønskes en vurdering af, hvorvidt omkostningerne til dårligt arbejdsmiljø er vokset eller faldet siden LO i 2007 skønnede udgiften til 64 mia. kr. om året, jf. ”Dårligt arbejdsmiljø - en stor udgift”, LO, juni 2007, <https://lo.dk/wpcontent/uploads/2017/05/daarligt-arbejdsmiljoe-koster-milliarder.pdf>”

J.nr. 2018-7769

Svar:

Det er afgørende for mig, at alle der går på arbejde har sunde og sikre arbejdsforhold. Et dårligt arbejdsmiljø kan potentielt udgøre en stor belastning for både de berørte og for samfundet som helhed. Det er under ingen omstændigheder acceptabelt, at man kan blive syg eller komme til skade ved at gå på arbejde.

Derfor er jeg også glad for, at vi har indgået en ny, bred arbejdsmiljøaftale. Med aftalen styrkes og målrettes arbejdsmiljøindsatsen for at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på landets arbejdspladser, og samtidig styrkes Arbejdstilsynets kontrol med udenlandske virksomheder.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har undersøgt den eksisterende litteratur på området, og foretaget en vurdering på baggrund af tilgængelige datakilder. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”I LO’s rapport *Dårligt arbejdsmiljø – en stor udgift* fra 2007 skønnes de samlede samfundsøkonomiske omkostninger forbundet med dårligt arbejdsmiljø at udgøre 64 mia. kr. (2005-1).

Det er en kompliceret opgave at beregne omkostningerne forbundet med dårligt arbejdsmiljø. Det skyldes blandt andet, at arbejdsmiljø både kan have en fysisk, psykisk og social karakter, som kan være svær at definere som en samlet målbar størrelse. Resultatet vil derfor afhænge af en række metodiske til- og fravalg samtidigt med, at der på væsentlige områder ikke findes tilstrækkelige data. Der er aktuelt ikke gennemført undersøgelser, der følger op på LO’s skøn fra 2007.

Analysen fra LO bygger på en lang række væsentlige antagelser om bl.a. andelen af dødsfald og sygefravær, som kan relateres til dårligt arbejdsmiljø. Samtidigt er

dele af analysen er udarbejdet på et begrænset datagrundlag. Det er derfor ikke muligt at lave en retvisende analyse, der følger op på LO's beregninger af omkostningerne forbundet med dårligt arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet er ikke bekendt med øvrige analyser på danske data, hvor de samlede samfundsøkonomiske omkostninger ved dårligt arbejdsmiljø er opgjort.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger. Jeg kan i øvrigt henvise til mit svar på BEU 160 (alm. del).

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen