



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Kristen Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristen Normann Andersen (SF).

30. januar 2019

Spørgsmål nr. 158:

”Vil ministeren redegøre for reglerne for Ankestyrelsens muligheder for at fratage en borger en allerede anerkendt arbejdsskadeserstatning?”

J.nr. 20185200601

Svar:

Som beskæftigelsesminister er jeg optaget af, at parterne i en arbejdsskadesag modtager en grundig og korrekt afgørelse hurtigst muligt. I forbindelse med sagsbehandling, er det et grundlæggende retsprincip, at alle parter i arbejdsskadesagen – både tilskadekomne og forsikringsselskabet – har lige ret og mulighed for at påklage en afgørelse, hvis de er uenige i den afgørelse, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har truffet.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”De afgørelser, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har truffet efter arbejdsskadesikringsloven, kan påklages til Ankestyrelsen, der er anden instans på området.

Ankestyrelsen har oplyst, at de ikke er bundet af parternes påstande og er uafhængig af instruktioner vedrørende afgørelsen af den enkelte sag.

Ankestyrelsen skal træffe den materielt rigtige afgørelse. Ankestyrelsens afgørelse kan gå ud på afvisning, stadfæstelse, hjemvisning, ophævelse eller ændring af den afgørelse, der er klaget over. Dette indebærer, at Ankestyrelsen kan ændre den påklagede afgørelse enten til gunst eller til ugunst for klager.

Ankestyrelsen kan derfor fx ændre Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings afgørelse om ret til erstatning for tab af erhvervsevne og træffe afgørelse om afslag på erstatning.

Derudover giver retssikkerhedslovens § 57 mulighed for, at Ankestyrelsen kan genoptage tidligere afgjorte sager, og at dette kan føre til, at Ankestyrelsen fasthol-

der, ophæver eller tilbagekalder en tidligere afgørelse. Dette kan både ske efter anmodning fra sagens parter eller på Ankestyrelsens eget initiativ. Genoptagelsen reguleres efter den forvaltningsretlige grundsætning om genoptagelse på ulovbestemt grundlag. Der henvises i øvrigt til besvarelse af BEU alm del spørgsmål nr. 137, der vedrører forvaltningsretlig genoptagelse.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen