



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

12. december 2018

J.nr. 2018-7372

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 100 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 100:

”Kan ministeren oplyse, hvad status er på regeringens målsætning på side 36 i regeringsgrundlaget vedrørende lettere adgang for udenlandsk arbejdskraft?”

Svar:

Som det fremgår af regeringsgrundlaget, vil regeringen styrke danske virksomheders adgang til relevant, udenlandsk arbejdskraft med særlig fokus på arbejdsmarkedets behov.

Det skyldes, at muligheden for at rekruttere højt kvalificerede og dygtige medarbejdere er en forudsætning for, at danske virksomheder kan klare sig i den internationale konkurrence. Det gælder særligt i den nuværende situation, hvor dansk økonomi er inde i et opsving.

Større kapacitetspres

Siden Venstre-regeringen kom til i juni 2015, er lønmodtagerbeskæftigelsen frem til september 2018 steget med 153.100 personer i den private sektor. Samtidig er antallet af ledige i samme periode faldet med 18.500 fuldtidspersoner. Ser man på offentligt forsørgede under ét, er antallet faldet med 64.400 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse frem til juni 2018.

Det er der al mulig grund til at glæde sig over - både for den enkelte, der er kommet i arbejde, og for samfundet som helhed.

Opsvinget indebærer imidlertid et øget kapacitetspres. Ledigheden er nu på 3,9 pct., og arbejdskraftreserven, det vil sige ledige med mere end 3 måneders ledighedsanciennitet, der i vidt omfang kan betegnes som såkaldt skifteledighed, var ved seneste måling nede på 66.954 fuldtidspersoner.

Det betyder alt andet lige, at udgangspunktet for rekrutteringer bliver mindre, og derfor har flere og flere virksomheder problemer med at få besat deres ledige stil-

linger – i sommer kunne vi således måle det højeste antal forgæves rekrutteringer i 10 år.

Manglen på arbejdskraft kan have den konsekvens, at virksomheder må sige nej til ordrer, og det kan i sidste ende gå ud over dansk vækst og velfærd. Det er noget, vi alle bør tage meget alvorligt.

Som jeg ser det, er svaret på rekrutteringsudfordringen er todelt.

Opkvalificering

For det første er det vigtigt at sikre de ledige gode muligheder for at kunne matche jobåbninger på arbejdsmarkedet. Derfor har regeringen fra første færd fokuseret på styrket opkvalificering.

- Vi har gennemført en trepartsaftale om voksen-, efter- og videreuddannelse til i alt 2,5 mia. kr., der bl.a. sikrer 400 millioner kroner til en omstillingsfond for ufaglærte og faglærte, 100 millioner kroner til en pulje at øge kendskabet til mulighederne for at få undervisningen samt højere godtgørelse til alle på AMU-kurser.
- Vi har indgået en aftale til afhjælpning af rekrutteringsudfordringer, hvor vi bl.a. afsætter: 30 mio. kr. til at styrke indsatsen for ledige, der mangler basale læse-, skrive- og regnefærdigheder, 42 mio. kr. til at opkvalificere ledige til job, der udspringer af større infrastruktur- og anlægsprojekter samt 20 mio. kr. til at styrke jobcentrenes service over for virksomheder, der mangler arbejdskraft.
- Vi har indgået en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der bl.a. indeholder en markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen. Samtidig har vi afskaffet varighedsbegrænsningen på 6 uger for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagerne og ledige selvforsørgende.

Senest har vi indgået endnu en bred politisk delaftale om at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, hvormed der afsættes i alt 101 mio. kr. Midlerne afsættes bl.a. til en pulje for læse-, skrive- og regneambassadører i jobcentre og a-kasser, et nyt projekt med uddannelsesambassadører, som skal sikre, at flere ledige tager en erhvervsuddannelse, en pulje til opkvalificering på transportområdet samt en pulje til jobrettet indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vi forhandler nu videre om, hvordan vi øge fleksibiliteten i og anvendelsen af ordningen, hvor ledige kan få et løft fra ufaglært til faglært.

Uddannelse og opkvalificering er en hjørnesten – både arbejdsmarkedspolitisk og for regeringen. Men uddannelse tager tid og kan ikke stå alene. Det hjælper ikke virksomheder, der mangler medarbejdere nu og her.

Styrket rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

Derfor er der *for det andet* brug for bedre og smidigere rekrutteringsmuligheder for danske virksomheder, hvorfor regeringen den 3. oktober fremlagde udspillet *Styr-*

ket rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, der skal ses i relation til regeringens ambition om at lette adgangen for udenlandsk arbejdskraft til Danmark.

Med udspillet har regeringen præsenteret i alt 21 initiativer. Vi har bl.a. foreslået en ny beløbsordning med en beløbsgrænse på 330.000 kr. for arbejdstagere fra tredjelande, der er på top 30 over lande, der har det største investeringsflow til og fra Danmark, ligesom vi har foreslået at afskaffe det bureaukratiske krav om lønudbetaling til en dansk bankkonto

Vi har også foreslået, at positivlisten moderniseres og udvides både på nationalt og regionalt plan for at imødekomme de aktuelle kompetencebehov på arbejdsmarkedet. Konkret foreslår regeringen bl.a., at a-kasserne får mulighed for at supplere den nationale positivliste på alle uddannelsesniveauer inden for den enkelte a-kasses faglige område.

Regeringen ønsker at gøre det hurtigt og nemt for danske virksomheder at få dygtige, udenlandske medarbejdere til Danmark. Derfor har vi foreslået en række konkrete tiltag, der skal sikre en mere smidig og balanceret fast track-ordning, ligesom vi har fremlagt en række forslag vedr. regelforenklinger og afbureaukratisering

En del af løsningen på danske rekrutteringsudfordringer handler også om en styrket indsats for at rekruttere og fastholde af europæisk arbejdskraft i Danmark, og derfor har regeringen også fremlagt en række initiativer herom i udspillet. For regeringen er det samtidig helt afgørende, at arbejde i Danmark sker på ordnede vilkår.

Regeringen har derfor sammen med Dansk Folkeparti prioriteret midler til indsatsen for ordnede forhold i finansloven for 2019.

- Arbejdstilsynets samlede bevillinger i 2019 fastholdes på samme niveau som i 2018. Det indebærer, at der igangsættes og videreføres initiativer, som bidrager til indsatsen for ordnede forhold. Der afsættes i 2019 13 mio. kr. til Arbejdstilsynet samt 2 mio. kr. til øvrige indsatser vedrørende ordnede forhold.
- Politiets indsats på tungvognområdet styrkes. Den styrkede indsats vil bl.a. blive målrettet de områder, hvor politiet vurderer at kunne finde uordnede forhold på transportområdet. Der vil således blive anvendt en risikobaseret tilgang til kontrollen med fokus på de steder, hvor uordnede forhold typisk forekommer, f.eks. på rastepladser og i forhold til internationale transporter. De tilførte midler skal bidrage til at udvikle kvaliteten i de gennemførte kontroller og øge kontroltrykket. Der afsættes 5 mio. kr. i 2019, 10 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 og 15 mio. kr. i 2022 til formålet.
- Der igangsættes et fælles arbejde, der kan danne grundlag for en bredere drøftelse mellem regeringen og Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre (partierne bag aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats) i foråret 2019 om ordnede forhold, herunder fælles myndighedsindsats. Det skal indgå i drøftelserne, hvorledes der kan fastlægges en fortsat stærk og flerårig indsats i peri-

oden efter 2019, herunder skal bevillingen fastlægges, bl.a. for Arbejdstilsynet. En fremtidig indsats skal bl.a. bidrage til, at der følges op på hændelsen i Padborg, hvor flere udenlandske chauffører var indlogeret under dårlige og uhygiejniske forhold.

Regeringen har samlet set søgt at adressere de aktuelle rekrutteringsudfordringer med forskellige greb, der både sigter mod at hjælpe ledige fra passiv forsørgelse ind på arbejdsmarkedet og samtidig styrker den nødvendige, udenlandske rekruttering.

Hvad angår forslagene om styrket rekruttering af udenlandsk arbejdskraft måtte regeringen efter en række forhandlingsmøder den 29. oktober konstatere, at der ganske enkelt ikke var politisk vilje til at hjælpe de danske virksomheder, der mangler nødvendig arbejdskraft. Regeringen måtte derfor afbryde forhandlingerne og fremsætter i stedet et lovforslag til Folketingets velvillige behandling.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen