



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 19-03-2019
Enhed: JURPSYK
Sagsbeh.: DEPCALP
Sagsnr.: 1901933
Dok. nr.: 847676

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 19. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 594 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 594:

”Hvad kan ministeren oplyse om den løbende faglige evaluering af udenlandske lægers faglige færdigheder, herunder om der foretages særlige evalueringer og er skærpet overvågning inden for en prøveperiode?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at tredjelandslæger, der gennemfører evalueringsansættelse som sidste trin på deres vej til at opnå dansk autorisation, skal sørge for, at der indsendes evalueringer af deres faglige samt sproglige/kommunikative kompetencer underskrevet af pågældende ansættelsessted på et evalueringsskema udarbejdet af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Hvis ansættelsesstedet i løbet af evalueringsansættelsen vurderer, at lægen i væsentligt omfang ikke lever op til samme kompetenceniveau, som en dansk uddannet læge på tilsvarende uddannelsesniveau forudsættes at have, og det skønnes, at lægen ikke vil kunne opnå et sådant niveau under den videre evalueringsansættelse, afbrydes ansættelsen, og afdelingen sender en afsluttende evaluering til styrelsen.

Styrelsen tager herefter stilling til, om der skal træffes afgørelse om et endeligt afslag på autorisation til lægen, eller om der er grundlag for, at ansøger kan fortsætte sin ansøgningsproces frem mod en dansk autorisation i et nyt evalueringsforløb.

Jeg kan oplyse, at læger uddannet i EU som udgangspunkt modtager dansk autorisation og tilladelse til selvstændigt virke som læge efter anerkendelsesdirektivets princip om automatisk anerkendelse.

Ved ansættelse af enhver læge skal arbejdsgiver sikre sig, at lægen har de nødvendige faglige og sproglige/kommunikative kompetencer til den konkrete stilling, der til dels kan indhentes ved at modtage referencer fra tidligere ansættelsesforhold. En opfølgende faglig evaluering af EU lægens kompetencer samt vurdering af, om der er behov for at foretage skærpet overvågning inden for en (prøve)periode, påhviler i første omgang den ansættende myndighed.

I tilfælde, hvor der opstår tvivl om en læges faglige kompetencer (uanset uddannelsesland), kan såvel arbejdsgiver som andre rette en bekymringshenvendelse til Styrelsen for Patientsikkerhed. Styrelsen vil ved modtagelse af en bekymringshenvendelse vurdere i hvilket omfang, der er grundlag for at iværksætte tilsynsforanstaltninger i forhold til den enkelte læge.

Hvis det sundhedsfaglige personale ikke lever op til et forsvarligt fagligt niveau, har jeg desuden en klar forventning om, at arbejdsgiveren handler på det og afbryder ansættelsesforholdet.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Camilla Lerager Pedersen