

cabi i i i
**BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE**

Socialt frikort til socialt udsatte

Inspirationskatalog til kommuners implementering af forsøget med socialt frikort

RÅDET FOR
SOCIALT
UDSATTE

Indhold

Forord	03
Kort om det sociale frikort	04
Hvem taler vi om?	06
Visitation til socialt frikort	08
Tag fat om brugernes motivation	10
Hvor er der job til brugerne af socialt frikort?	12
Rammer og forudsætninger for jobbene	14
Få virksomhederne med	16

Kolofon:

Kataloget er udarbejdet af videns-, konsulent- og netværkshuset Cabi for Rådet for Socialt Udsatte

Fotos: Arkiv

Publikationen kan downloades på cabiweb.dk og udsatte.dk

Cabi – bedre arbejde til flere

Åboulevarden 70, 3
8000 Aarhus C
Telefon: 8612 8855
www.cabiweb.dk

Januar 2019

ISBN: 978-87-93698-03-1

Forord: Socialt udsatte skal med

De næste to år afprøves det sociale frikort som forsøgsordning. Det betyder, at socialt udsatte – herunder hjemløse, mennesker med misbrug og komplekse sociale problemer – skattefrit kan få lov til at tjene op til 20.000 kr. om året, uden at det bliver modregnet i de offentlige ydelser som fx kontanthjælp. Rådet for Socialt Udsatte vil med dette idékatalog hjælpe det sociale frikort godt på vej.

Ideen med et socialt frikort er, at socialt udsatte borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet, kan få glæden ved at arbejde og tjene egne penge. Trods svære udfordringer, så har socialt udsatte også ressourcer at byde på. Nogle har et arbejdsliv bag sig – her findes alt fra tømrere og kokke til revisorer og IT-folk. Andre har aldrig rigtig fået en fod indenfor i arbejdsfællesskabet på grund af svære sociale problemer og et kaotisk liv.

Mange vil, trods de sociale udfordringer, meget gerne bidrage, hvis den rette mulighed byder sig, og det er grundidéen med det sociale frikort: At give socialt udsatte en ekstra motivation til at udføre en opgave for en virksomhed og få løn med i hånden.

Landets kommuner spiller en vigtig rolle for, at frikortet kan blive en succes. Der er brug for lokale oplysningsindsatser, så de potentielle brugere af frikortet kender til muligheden. De skal hjælpes til at se den gode idé i frikortet, og de skal matches med de rette jobmuligheder.

Det er velkendt, at der blandt de potentielle brugere af frikortet kan herske en vis mistillid til kommunale myndigheder. Til gengæld kan personale på fx væresteder eller gadeplansmedarbejdere være gode alliancepart-

ner for kommunerne, når information om frikortet skal ud til brugerne.

Samtidig kræver det, at virksomhederne vil være med. Nogle virksomheder har allerede haft socialt udsatte til at udføre arbejdsopgaver. Og andre virksomheder skal hjælpes til at se mulighederne i at få ansat socialt udsatte.

Målet med kataloget her er at inspirere til, hvordan det sociale frikort kan komme flest muligt socialt udsatte til gavn. Cabi har udarbejdet idékataloget for Rådet for Socialt Udsatte på baggrund af interviews gennemført i sidste halvår af 2018 med socialt udsatte, kommuner, sociale tilbud og virksomheder. En følgegruppe bestående af repræsentanter fra Børne- og Socialministeriet, Selveje Danmark, LO, Kooperationen, DI, KL, SAND og Erhvervsstyrelsen har bidraget med værdifulde input undervejs.

Rådet for Socialt Udsatte håber, at landets kommuner, frivillige sociale organisationer m.fl. kan se mulighederne i – og vil bakke op om forsøget med – socialt frikort og sætte gang i den indsats, der skal til for at få socialt udsatte borgere og virksomheder til at nå hinanden – til glæde for alle parter. Forhåbentlig kan kataloget bidrage til det.



Jann Sjørnsen,
Formand, Rådet for Socialt Udsatte

Kort om det sociale frikort

I 2019 og 2020 kan socialt udsatte gennem en forsøgsordning med socialt frikort tjene op til 20.000 kr. skattefrit om året uden at blive trukket i deres sociale ydelser. Det er en forudsætning, at jobbet er ordinært og understøttet.

Målgruppen for socialt frikort er personer med særlige sociale problemer, fx:

- hjemløshed
- misbrug
- psykiske vanskeligheder.

Personer med handicap er som udgangspunkt ikke en del af målgruppen, med mindre de har særlige sociale problemer.

For at komme i betragtning til socialt frikort er det desuden en forudsætning, at man er langt fra beskæftigelse og uddannelse. Derudover må man ikke have været under uddannelse eller have haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Kommunerne skal stå for visitationen til socialt frikort, og Socialstyrelsen står for støtte til implementering i kommunerne. Der bliver desuden udviklet en særlig IT-løsning, som skal bruges til at administrere socialt frikort.

IT-løsningen

IT-løsningen til socialt frikort kommer til at bestå af en database, som de nødvendige aktører får adgang til via en app.

- Kommunerne visiterer borgerne til ordningen med socialt frikort.
- Borgerne identificerer sig over for virksomhederne.
- Virksomhederne indberetter borgerens aktivitet.
- Borger og virksomheder kan se det optjente beløb.
- SKAT og andre relevante myndigheder skal kunne lave dataudtræk.
- Betaling til borgerne sker via pengeinstitut, og gerne via virksomhedens anvendte lønssystem, men kan også ske kontant.



Der skal være klare linjer imellem fx 225-timersreglen og brugen af frikortet. Hvis der er den mindste tvivl, så bruger de ikke frikortet. Og så skal der være tydelige kriterier for, hvornår man er berettiget.“

Professionel

Ansættelsesforhold

Der skal være tale om ustøttet beskæftigelse i et almindeligt ansættelsesforhold, hvor lønmodtager er omfattet af arbejdsgiverens arbejdsskadeforsikring.

Aflønningen aftales fra job til job mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Potentielle brugere er betænkelige ved, om de kan leve op til en almindelig timeløn, ligesom de ikke ønsker uenigheder med fagbevægelsen. En mulighed kan være at aftale honorar aflønning for at løse de enkelte opgaver.

Hvad med 225-timersreglen?

Målgruppen er meget nervøs for, om brug af det sociale frikort får betydning for aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, som er fritaget for 225-timersreglen. Nervøsiteten går på, om jobcentret vil ophæve fritagelsen fra 225-timersreglen, hvis man fx præsterer 100 timers arbejde.

Ifølge lovforslagets bemærkninger vurderes det, at mange i målgruppen har så store skånebehov, at de ikke kan tilgodeses på det ordinære arbejdsmarked. Men det er jobcentret, der vurderer og træffer afgørelse om fritagelsen fra kravet om 225 timers ordinær beskæftigelse.



Anbefaling!

- Meld klare og tydelige kriterier ud for, hvad der berettiger til et socialt frikort, og hvilken betydning anvendelsen af det har, hvis brugeren fx er fritaget fra 225-timersreglen, eller hvis brugeren modtager førtidspension.

Om dette inspirationskatalog

Kataloget er udarbejdet af videns-, konsulent- og netværkshuset Cabi for Rådet for Socialt Udsatte.

Indholdet bygger på en kvalitativ undersøgelse af, hvad der skal til for, at socialt udsatte får mulighed for at bruge socialt frikort. (Se også undersøgelsesrapporten)

Undersøgelsen bygger bl.a. på desk research samt interviews med 27 potentielle brugere af frikortet, ni virksomheder med og uden erfaringer – samt interviews med medarbejdere fra kommuner, SAND, Kirkens Korshær, Hus Forbi, væresteder, projekter for hjemløse og gadeplansmedarbejdere.

Anbefalingerne i dette katalog bygger således på erfaringer fra tidligere indsatser, virksomheder, potentielle brugere af socialt frikort samt de professionelle, som møder disse mennesker.

Hvem taler vi om?

Her er tre eksempler på mennesker, som kunne være i målgruppen for socialt frikort.

Navn: Lars

Alder: 49

Bopæl: Bor alene i lejlighed og har ikke kontakt til sin familie.

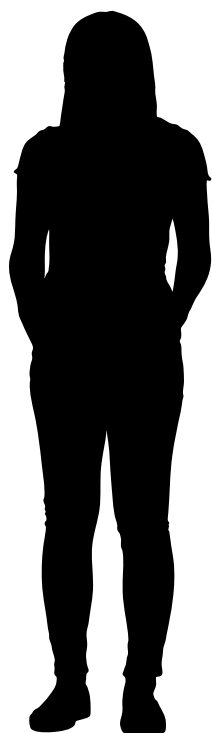
Uddannelse: Kontorassistent, men har ikke arbejdet inden for faget i 17 år.

Forsørgelse: Modtager kontanthjælp.

Social situation: Lars har været gennem flere behandlingsforløb for misbrug. Han får metadon og har et omfattende forbrug af alkohol og hash. For et par år siden var han indlagt på psykiatrisk afdeling med angst.

Lars kommer næsten dagligt på et værested med fællesspisning. Han drømmer om at tjene lidt ekstra til sig selv og vil gerne have en kæreste og et hus på landet.





Navn: Ida

Alder: 43

Bopæl: Hjemløs og har ikke kontakt til sin familie.

Uddannelse: Ingen uddannelse og har aldrig været på arbejdsmarkedet.

Forsørgelse: Modtager kontanthjælp.

Social situation: Ida har været i metadonbehandling siden sit 18. år, afbrudt af flere ophold i døgnbehandling mod stofmisbrug, uden at det er lykkedes hende at blive stoffri.

Hun kommer af og til på et værested for at deltage i forskellige aktiviteter og for at få noget at spise. Her har hun også fået lov til at tilmelde sin postadresse, da hun er aktivt boligsøgende.

Ida drømmer om at få sin egen lejlighed - et sted, hvor hun kan være sig selv og sove i fred.

Navn: Steen

Alder: 36

Bopæl: Bor alene i egen lejlighed og har to døtre og en mor, som han har sporadisk kontakt til.

Uddannelse: Ingen uddannelse og har aldrig været på arbejdsmarkedet.

Forsørgelse: Modtager kontanthjælp.

Social situation: Steen har gennem flere år haft et misbrug af alkohol, og har flere gange været i behandling uden held.

Hans sundhedstilstand er dårlig, og han har for et par år siden fået fjernet en lunge på grund af kræft. Han har ikke kontakt med hospitalet, og har ikke fulgt genoptræningsforløbet efter kræftbehandlingen.

Steen kommer næsten dagligt på et værested, hvor han har god kontakt med personalet. Han drømmer om en bedre tilværelse.



Visitation til socialt frikort



Visitationen skal ske, der hvor vi allerede kommer – på værestederne, herberget, varmestuerne eller hvor det nu er.”

Potentiel bruger

Brugerne af socialt frikort skal gennem en visitation for at blive godkendt til det, og alene udsigten til at skulle igennem en visitation kan afholde nogle af de socialt udsatte fra at søge om socialt frikort.

Andre frygter at skulle igennem en langstrakt vurderingsproces. Det er mennesker, der ofte er meget impulsive, og som hurtigt kan miste interessen igen.

En del har udpræget mistillid til systemet, så det vil være en god ide, hvis det kan lade sig gøre at blive visiteret andre steder end i jobcentret eller socialforvaltningen. Nogle socialt udsatte fortæller, at de end ikke vil nærme sig de kommunale kontorer.

Gør det nemt at ansøge

Det optimale er, hvis visitationen kan foregå flere steder. Fx via borgerservice, hos sagsbehandler i jobcentret og på socialforvaltningen. Og for dem, der ikke vil nærme sig et kommunalt kontor, kan der måske være tale om, at en fremskudt sagsbehandler møder op på væresteder eller herberger en gang om ugen og foretager visitationen der.

Kommunerne kan også overveje, om der for dem, som modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp, kan forhåndsvisiteres ud fra de oplysninger, der i forvejen findes i sagen. Et gennemgående ønske er, at visitationen foregår så enkelt som overhovedet muligt. Fx ved at ansøgeren blot behøver at ringe, sende en mail til eller oplyser sit CPR-nummer til sagsbehandleren. Herefter kan der visiteres på det, der i forvejen er i ansøgerens sag.



Der skal være sikkerhed og tryghed for, at kortet ikke er en måde at franarre dem pensionen på.“

Professionel



Anbefalinger!

- Sørg for at myndighedssagsbehandlere både på socialområdet og beskæftigelsesområdet er orienteret om regler og rammer.
- Klæd medarbejderne, der har den daglige kontakt på, så de ved, hvad det sociale frikort er, og hvordan deres borgere kan bruge det lokalt. Gadeplansmedarbejdere, værestedmedarbejdere, medarbejdere fra varmestuer og forsorgshjem etc. er nøglepersoner, hvis det skal lykkes.
- Overvej forhåndsvisitering af aktivitetsparate kontant- eller uddannelseshjælpsmodtagere.
- Sørg for fleksibilitet i mulighederne for at søge om socialt frikort – fx fysiske blanketter på de steder hvor borgeren er, som de professionelle omkring dem kan bringe videre til jeres visitationsenhed - eller blot en opringning eller mail til sagsbehandler.
- Visiter på baggrund af det foreliggende i ansøgerens sag.
- Der skal være kort behandlingstid i forhold til visitationen, da motivationen hurtigt forsvinder.

Håndholdt visitation

En populær løsning blandt potentielle brugere af socialt frikort er en blanket, som både medarbejdere på væresteder, gadeplansarbejdere, varmestuer og lignende har liggende.

Medarbejderne hjælper ansøgeren med at udfylde blanketten og får den sendt videre til visitation i kommunen.

Tag fat i brugerens motivation



Et job giver identitet. Når du sælger Hus Forbi, så er du ikke bare ingenting. Du er Hus Forbi'er. Det er identitetsdannende."

Potentiel bruger

At nogen har brug for én. At føle, at man har et sted, hvor man hører til. Det er de to største motivationsfaktorer for at bruge socialt frikort, hvis man spørger de potentielle brugere af frikortet. Dernæst kommer selvfølgelig også muligheden for at kunne tjene lidt penge.



Jeg er brugbar – jeg dur til noget!"

Potentiel bruger

En virksomhedsleder, der har erfaring med målgruppen, mener, at det kan skubbe til motivationen, hvis det kan lade sig gøre at aflønne på stedet. Det er hans erfaring, at nogle fra målgruppen ofte mangler penge akut. Derfor kan det motivere dem, hvis de fx kan slå græs eller tømme skraldespande for en virksomhed og få lønnen udbetalt, så snart opgaven er udført.





Hvis jeg er sulten og så lige kunne arbejde et par timer og så have råd til mad i et par dage.“

Potentiel bruger



Anbefalinger!

- Sørg for, at aflønning kan ske hurtigt og ubureaukratisk, så man har pengene i hånden med det samme.
- Tilstræb, at de potentielle brugere får et tilhørsforhold til en eller flere virksomheder.

Det motiverer

- At få anerkendelse
- At høre til et sted
- At have en værdi som menneske
- At være en del af ”det normale”
- At være en del af noget
- At være sammen med andre
- At der er brug for én
- At undgå kriminalitet
- At få adgang til ekstra midler.

Hvor er der job til brugerne af socialt frikort?

Nogle vil selv være i stand til at søge jobbene og vedligeholde en kontakt til arbejdsgiverne, så de kan få flere opgaver.

Andre har brug for, at først og fremmest kommunerne, men også eksempelvis sociale og frivillige organisationer, hjælper med at bygge broen til de jobs, som virksomhederne har. Det sker ikke af sig selv.

Det vil sige, at der helt konkret er brug hjælp til at finde og søge jobbene. En del af de potentielle brugere har aldrig været på arbejdsmarkedet, og ved ikke, hvordan man søger et job. Nogle har også brug for hjælp, hvis jobbene udelukkende findes på internettet eller via apps. Mange mister af og til deres telefon, så her er også en praktisk barriere.

Endnu andre skal have hjælp til rent praktisk at komme hen til virksomheden og i gang. Det kunne fx være med hjælp fra en mentor.

Jobopslag gennem mange kanaler

Her er en række forslag til, hvor jobbene kan slås op, så de er tilgængelige for brugerne af socialt frikort.

- Ved opslag på væresteder, herberger, varmestuer og andre mødesteder
- Gennem gadeplansmedarbejderne
- Gennem sagsbehandlere i jobcentret og på socialforvaltningen
- Via apps
- Gennem facebookgrupper
- Gennem alternative vikarbureauer
- Gennem et særligt jobnet for småjobs
- En eftermiddag om ugen, hvor en virksomhedskonsulent kommer på værestedet med en stak opgaver i lommen.



Vi kan jo tage de opgaver, som ikke bliver ordnet i hverdagen, fordi der ikke er hænder nok.

Potentiel bruger



Anbefalinger!

- Jobopslagene skal kunne tilgås både fysisk og virtuelt.
- Medarbejdere på fx væresteder og herberger skal inddrages, så de kan informere om, hvor brugerne af socialt frikort kan finde jobbene.
- Jobopslagene skal være tilgængelige på mange forskellige måder og tilpasset det enkelte lokalområde.

Eksempler på portaler med små jobs

Der findes allerede i dag hjemmesider og facebookgrupper, som formidler småjobs.

<https://taskbuddy.dk/#home>

<https://www.jobbi.dk/>


<http://minijob.dk/>

<https://www.facebook.com/groups/1729885777253329/>



Når først arbejdsgiveren ved, hvem jeg er, så ringer han jo bare efter mig, når der er en opgave.

Potentiel bruger



Rammer og forudsætninger for jobbene

Jobtyperne til brugere af socialt frikort er ikke begrænset til bestemte brancher eller fagområder. De potentielle brugere har forskellige kompetencer og vidt forskellige erfaringer.

Til gengæld er der bred enighed om, at jobbene som udgangspunkt bør være sådan, at det ikke er afgørende, om de bliver løst den ene eller den anden dag. På en god dag kan meget lade sig gøre, og på en dårlig dag kan meget lidt lade sig gøre.

Den væsentligste forudsætning er, at der er tale om enkle og overskuelige opgaver med fleksible deadlines. Det er vigtigt, at det er muligt at sige fra på en dårlig dag, men tage fat på en god dag.

Daglejremodellen har virket godt i tidligere projekter for målgruppen, da man selv kan møde op på mødested og -tidspunkt, når dagsformen tillader det.

Eksempler på job

Her er en række forslag til jobs, som nogle af de potentielle brugere selv forestiller sig, at de kan udføre:

- Læsse en lastbil
- Udføre lettere kontorarbejde – fx makulering
- Udføre havearbejde
- Gøre rent
- Rydde op
- Reparere cykler
- Ordne hegn
- Sætte varer på plads
- Være altnuligmand
- Samle skrald.



I min virksomhed kunne jeg godt forestille mig, at vi havde to stillinger à fem timer om dagen, hvor opgaver kunne varetages af socialt udsatte. Vi kunne sagtens afgrænse opgaver, som alle kunne udføre, og opgaverne kunne fordeles på fem-seks borgere med socialt frikort. Men kommunen skal sørge for at få det op at stå.“

Leder af virksomhed, der handler med kontormøbler

Ansættelsen skal ske korrekt

Det er vigtigt, at kommunerne kan vejlede virksomhederne om, hvordan ansættelsen skal ske, når der er tale om socialt frikort:

- Via IT-løsningen kan arbejdsgiveren tjekke, om brugeren er berettiget til socialt frikort, se restbeløbet på frikortet og indberette løn.
- Hvis ansættelsen overstiger otte timer om ugen, skal der laves et ansættelsesbevis.
- Uanset om der er ansættelsesbevis eller ej, er medarbejderen omfattet af arbejdsgiverens arbejdsskade-forsikring.



Anbefaling!

- Der skal helst ikke være en for stram deadline på de opgaver, der skal løses.
- Gerne enkle og overskuelige opgaver, som kan afsluttes
- Gerne diversitet i opgavetyperne
- Gå- eller cykelafstand til arbejdsstedet.



Jeg kunne da godt forestille mig på sådan en slags fabrik, at de havde brug for en mand en time hver eftermiddag til at rydde op på arbejdsstationerne, så de var klar til næste morgen.“

Potentiel bruger



Vi kunne sagtens hjælpe med at formidle og matche opgaver mellem virksomhed og den udsatte. Vi kender målgruppen, og vi har et stort netværk af lokale virksomheder. Men vi skal have ressourcerne til det.“

Leder af socialøkonomisk virksomhed

Få virksomhederne med

Der skal en særlig indsats til fra kommunernes side for at få virksomheder til at ansætte socialt udsatte. Det er nødvendigt at identificere og opsøge virksomheder, som har rammer og opgaver, der kan generere job til brugere af socialt frikort.

Virksomhederne skal derudover have værdisættet og lysten til at samarbejde med brugerne af socialt frikort. Derfor er det vigtigt, at jobcentrets virksomhedskonsulenter kender det sociale frikort og er klædt godt på til at tale med virksomhederne om det.

Og så er det ikke mindst vigtigt at være kreativ i forhold til nye samarbejds-konstellationer med virksomheder og modeller for at organisere formidlingen af jobbene.

En vigtig opgave bliver også at motivere virksomhederne til at tage imod brugere af socialt frikort. For at nå ud til virksomhederne er det nødvendigt, at kommunen bruger de lokale muligheder, der er, fx:

- Erhvervsråd
- Handelsstandsforeninger
- Rotary, Lions og lignende
- Brancheforeninger
- Businessnetværk.

Virksomhedernes motivation for at være med

- Få løst opgaver, som ellers ikke bliver løst
- Være med til at løfte sociale problemer i lokalsamfundet
- Udvide socialt ansvar
- Leve op til værdisættet om at tage et socialt ansvar
- Gavne virksomhedens CSR-regnskab



Anbefalinger!

- De lokale virksomheder har brug for kommunal støtte til at identificere og udbyde små jobs, der passer til de rammer og forudsætninger, som de potentielle brugere kan håndtere.
- Opdyrk nye måder at informere og involvere virksomhederne på.
- Sæt fokus på, hvad virksomhederne får ud af det – fx CSR-regnskabet.
- Hjælp interesserede virksomheder med at identificere egnede opgaver.
- Understøt virksomhedernes muligheder for at netværke og samarbejde om at skaffe og få løst opgaver.
- Vær opmærksom på særlige lokale ildsjæle og muligheder blandt jeres virksomheder.
- Sørg for, at virksomhederne kan få hjælp her og nu, hvis der opstår problemer.



Som det sociale frikort er skruet sammen, så henvender det sig mest til virksomheder med værdibaserede mål og et stort hjerte. Der vil jo altid være en medarbejder fra virksomheden, der skal anvise og sætte i gang, og det betyder jo, at den medarbejders effektivitet falder.“

Virksomhedsrepræsentant



Branding

Socialministeriet har udviklet et mærke til de virksomheder, der ansætter udsatte med socialt frikort. Mærket kan både bruges fysisk i virksomheden og på virksomhedens hjemmeside.

Find de små opgaver

Cabi har udviklet et redskab til at identificere småopgaver i virksomheder. Det kan kommunens virksomhedskonsulenter bruge i samarbejde med virksomhederne. Med redskabet skal der fokuseres på opgaver frem for traditionelle stillinger, og redskabet kan bruges til at identificere de opgaver, som typisk ikke bliver løst, eller som tager tid fra kernemedarbejderne.

Ved at rokere rundt på opgaverne kan der frigøres tid til kernemedarbejderne, og der kan måske findes opgaver til brugere af socialt frikort. Måske bruger murersvendene fra det lokale byggefirma en del af deres arbejdstid på at rydde op i biler og rengøre værktøj. De opgaver var der måske andre, som kunne tage.

Download værktøjet

<https://www.cabiweb.dk/metoder-og-vaerktoejer/find-opgaverne-i-virksomheden/>

Modeller for virksomheders samarbejde med socialt udsatte

I kataloget her har vi set på, hvad der skal til, for at kommunerne kan få socialt frikort ud til de socialt udsatte, som kan bruge det, og hvordan virksomhederne kan inspireres til at være med.

Her er en række eksempler på, hvordan samarbejdet med virksomhederne og jobformidling kan organiseres.

Virksomhedsdrevet opgavecentral

En samling af lokale virksomheder går sammen om at identificere egnede småopgaver, som meldes ind til en fælles afdeling i en af de deltagende virksomheder. Herfra fordeles opgaverne til de arbejdstagere, der melder sig til, og som har et socialt frikort.

Dag-til-dag jobformidling

Kommunen etablerer en jobformidling for småjobs til socialt udsatte, hvor arbejdsgiverne udbyder afgrænsede opgaver. Potentielle arbejdstagere møder frem på et fast aftalt mødested og tidspunkt. Opgaverne fordeles efter først-til-mølle princippet kombineret med viden om arbejdstagernes kompetencer. Når opgaven er udført, bliver lønnen udbetalt.

Erfaringer peger på, at modellen fremmes af:

- Mulighed for at møde op, hvis dagsformen er til det
- Mulighed for samvær med andre
- Enkel brugerregistrering
- Fleksibel lønudbetalingsordning
- Madordning
- Udlevering af arbejdstøj
- Dækning af transportomkostninger
- Gå- og cykelafstand til arbejdsstedet
- En bred vifte af jobtyper
- Et virksomhedssamarbejde, som er præget af social ansvarlighed.

Adopter en udsat

For de fleste socialt udsatte betyder det meget at have et sted at høre til og lave noget værdifuldt. Derfor kan en brugbar model være, at en virksomhed, der har forefaldende opgaver, 'adopterer' en eller flere med socialt frikort. Virksomhederne henvender sig til dem, når der er opgaver.

Telefonliste fra værested

Værestedet, varmestuen eller herberget kan indsamle telefonnumre på brugere, som er visiterede til et socialt frikort, og som er interesserede i småjobs. Herfra kan virksomheden rekruttere.

Ambassadører – lokale og centrale

Erfaringer fra Udsatteidræt peger på, at det kan være en god ide at etablere ambassadørkorps, som bakker op om forsøget. Det kunne fx være et centralt ambassadørkorps af kendte erhvervsfolk, men også lokalt af respekterede erhvervsfolk.

Eksempler på jobs til udsatte

Gadens Stemmer

En socialøkonomisk virksomhed der har to ansatte på kontoret og ca. 13 guider. Gadens Stemmer tilbyder guidede byvandring, hvor socialt udsatte viser rundt i København og fortæller deres historie og historier fra gaden. Guiderne får en rådighedstimeløn på 25 kr. i timen, hvilket de må tjene ved siden af deres kontanthjælp, og som både dækker de guidede ture og andre virksomhedsaktiviteter som fx personalemøder, opkvalificering, MUS-samtaler etc.

Virksomheden sørger for at indberette løn til ydelseskontor, trække skat etc., så medarbejderen ikke kommer i klemme.

Fællesskabet og stoltheden over at være ansat i en virksomhed er væsentligt. Og så er det vigtigt med fleksibilitet, når guiderne skal kunne klare et job.

Erfaringen fra Gadens Stemmer er, at det er vigtigt, at de sælger et produkt, som tager udgangspunkt i medarbejderens erfaringer og kompetencer. *"Jeg kan ikke fortælle historierne, som de kan. De er eksperter"*, fortæller direktør Nicolaj Vraa Villumsen.

Aktivitetsscentret Sundholm

Aktivitetsscentret Sundholm er et beskæftigelsestilbud til socialt udsatte borgere, som lever i hjemløshed, i afhængighed og/eller har psykiske problemer og en heraf nedsat livskvalitet - materielt, socialt og eksistentielt. Aktivitetsscentret er en offentlig institution under Socialforvaltningen i Københavns Kommune.

Der er fire forskellige værksteder, bl.a. et multiværksted, hvor brugerne producerer kunst og brugskunst, samt et træværksted, hvor man udfører snedkeropgaver.

Timeantal for brugerne aftales individuelt, og en time aflønnes med 14 kr. før skat. Fra personalet fra Aktivitetsscentret Sundholm er der fuld forståelse for, at brugerne kan have både gode og dårlige dage, så rammerne er meget fleksible.

Sydhavnspedellerne

I forbindelse med et værested, som ligger på Sydhavnen i Aarhus, har man iværksat et pedelprojekt, hvor nogle af brugerne hjælper med at holde området pænt og rent.

De modtager diæter for deres indsats, og formålet med projektet er at inspirere de lokale virksomheder til at ansætte nogle af dem til småopgaver som fx at renholde udeområderne.

Socialt frikort er de socialt udsattes mulighed for at tjene en ekstra skilling

At få en identitet og være en del af et fællesskab. At få et sted at høre til. Det er dét, som er de vigtigste faktorer, når nogle af vores socialt udsatte medborgere skal sætte ord på, hvad der kan motivere dem til at få et job.

Det tæller selvfølgelig også, at man kan tjene nogle penge, men det er ikke det vigtigste. I 2019 og 2020 kører forsøgsordningen med socialt frikort, hvor socialt udsatte kan få lov til at tjene en lille sum penge uden at blive trukket i sociale ydelser.

Ordningen er socialt udsattes mulighed for lidt bedre livskvalitet og for at bidrage med noget, som andre kan bruge. For nogle kan det også være den første trædesten til en bedre tilværelse.

Dette katalog er først og fremmest henvendt til ledere i landets kommuner, men også frivillige og sociale organisationer samt andre interesserede. Her kan de hente inspiration til, hvordan socialt frikort kan blive implementeret.

“

På en god dag, hvor jeg er frisk, kan jeg godt komme og læsse en lastbil i fire timer, men ikke på en dårlig dag.”

Potentiel bruger

“

Daglejerjobs vil nok være bedst. Så binder man sig ikke til noget, man ikke kan holde fast i.”

Potentiel bruger

“

Det ville jo give mening at komme ud til fru Jensen, og du kan se bagefter, at nu har hun fået klippet sin hæk og ordnet sine bede.”

Potentiel bruger