

EVALUERING AF JOBORDNING FOR VETERANER

Resumé

I september 2016 lancerede regeringen et servicetjek af veteranindsatsen for at sikre de bedst mulige vilkår for veteraner og deres pårørende. Det fornyede fokus på veteranindsatsen førte en række nye tiltag med sig. Et af dem var lov om jobordning for veteraner.

Med lov om jobordning for veteraner blev der etableret en ordning, der skulle støtte veteraner, der befinder sig i periferien af arbejdsmarkedet, i at få et aktivt arbejdsliv. Ifølge bemærkningerne til lov om jobordning for veteraner skal ordningen evalueres efter to år.

Evalueringen viser, at jobordningen har fået 30 udfordrede veteraner i beskæftigelse, og at jobordningen overvejende fastholder veteranerne på arbejdsmarkedet. Jobordningen har tillige været med til at skabe en positiv omtale af udfordrede veteraner som en vigtig samfundsresource.

Ved udarbejdelsen af lov om jobordning for veteraner var det vanskeligt at forudse, hvor mange udfordrede veteraner, jobordningen ville være relevant for. Når jobordningen har vist sig at være relevant for færre end de forudsatte 50 udfordrede veteraner årligt, er det således ikke udtryk for manglende effekt.

Både virksomheder og veteraner har haft gode erfaringer og oplevelser med jobordningen. Størstedelen af veteranerne har givet udtryk for, at de har oplevet styrkelse af kompetencer og positiv interaktion med kolleger m.v., og de fleste af veteranerne ønsker at fortsætte med at arbejde i virksomhederne, de har været tilknyttet som led i jobordningen.

På baggrund heraf anbefales det, at jobordningen fortsætter.

Evalueringsens fokus

Formålet med loven var at styrke veteranindsatsen yderligere, så veteraner kunne støttes i at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Evalueringen skal afdække, om ordningen har virket efter hensigten og om jobordningen fortsat skal være gældende fremadrettet.

Datagrundlag

Der er indhentet data fra 22 af i alt 27 virksomheder, der som led i jobordningen har ansat en veteran.

Dato: 7. februar 2019

Enhed: VETC-REHAB
Sagsbeh.: VETC-LDVEP
Sagsnr.: 2018/011355
Dok.nr.: 1528009
Bilag: Ingen

Veterancentret
Garnisonen 1
4100 Ringsted

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: 728 19850
E-mail: vetc-ldvep@mil.dk



VETERANCENTRET

Derudover er der indhentet data fra 25 af de 26 veteraner, der har været tilknyttet en af de 22 virksomheder, der har bidraget til denne evaluering.

Veterancenterets beskæftigelsesrådgivere har i øvrigt medvirket til at belyse jobordningens effekt.

Indhentning af data er foretaget via en spørgeguide, hvor virksomheder og veteraner er interviewet per telefon eller e-mail.

5 virksomheder er ikke interviewet, da de er vurderet at have veteranen ansat i så kort tid, at en evaluering ikke var hensigtsmæssig. Tilsvarende er 4 veteraner ikke interviewet med samme begrundelse, mens en veteran ikke har ønsket at deltage i evalueringen. Yderligere 3 veteraner har ikke reageret på henvendelsen vedrørende evalueringen.

Antal veteraner godkendt til jobordningen

Frem til den 31. december 2018 er 37 veteraner godkendt til jobordningen.

23 af de 37 veteraner har gennemført de 6 måneders ansættelse, mens 7 veteraner fortsat er i gang med forløbet. 3 veteraner er endnu ikke blevet tilknyttet en virksomhed, og har derfor ikke påbegyndt forløbet endnu. 4 veteraner har afbrudt forløbet eller er blevet afbrudt i forløbet.

Jobordningens effekt

Evalueringens resultater peger i retning af, at det ikke alene er jobpræmien, der har motiveret virksomheder til at ansætte veteraner. Manglen på arbejdskraft har formentlig også haft indflydelse på antallet af veteraner, der er kommet i arbejde som led i jobordningen. Det vurderes dog, at jobpræmien har udgjort et ekstra incitament for virksomheder til at ansætte udfordrede veteraner.

Det er Veterancenterets vurdering, at jobordningen har været med til at vise den positive historie om udfordrede veteraner; at de fortsat er en værdifuld ressource, og at man kan stole på veteraner som pålidelig arbejdskraft. Veterancenteret vurderer desuden, at jobordningen har bidraget til en øget optimisme blandt udfordrede veteraner, når det gælder fremtidsudsigter.

Beskæftigelsesrådgivernes vurdering af jobordningen

Veterancenterets beskæftigelsesrådgivere vurderer, at jobordningen er et godt tiltag for veteraner, da ordningen giver bedre muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesrådgiverne anfører, at det må antages, at den enkelte veteran er kommet styrket ud af an-

sættelsen med en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet, men at det er vanskeligt entydigt at besvare, om veteranernes netværk og kompetencer er blevet styrket af tiltaget med en jobordning for veteraner.

Veteranernes vurdering af jobordningen

Alle adspurgte veteraner har givet udtryk for, at jobordningen er/har været en god mulighed for beskæftigelse og indtræden på arbejdsmarkedet. En overvejende del af veteranerne har desuden tilkendegivet, at det har udviklet deres kompetencer. De veteraner, der har deltaget i evalueringen har i overvejende grad givet udtryk for, at det socialt har været positivt at være i interaktion med kolleger.

19 af de 25 veteraner, der har deltaget i evalueringen, ønsker fortsat ansættelse i virksomheden efter de 26 uger. 3 har ikke besluttet sig endnu, mens 3 ikke ønsker at forblive ansat.

Virksomhedernes vurdering af jobordningen

De virksomheder, der har medvirket til evalueringen, er både enmandsejede virksomheder og større virksomheder. Data fra de 22 virksomheder, der har deltaget i evalueringen, viser, at halvdelen af veteranerne har haft et forudgående personligt kendskab til virksomheden, før de blev ansat i jobordningen. Den anden halvdel af veteranerne har fået kontakt til virksomhederne via Veterancenterets beskæftigelsesrådgivere eller via kommunale tilbud.

Prognose

De 37 veteraner, der frem til 31. december 2018 er blevet godkendt til jobordningen, er en mindre gruppe, end estimeret på 50 udfordrede veteraner årligt, men det skyldes formentlig dels, at antallet af veteraner i rehabilitering er faldende og dels, at veteraner generelt har succes med at komme ind på arbejdsmarkedet.

Det er imidlertid vigtigt at bemærke, at 30 udfordrede veteraner har fået støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det drejer sig om veteraner, som på egen hånd formentlig havde haft vanskeligt ved at komme i arbejde igen.

Veterancenteret vurderer, at der indtil medio 2019 vil blive godkendt yderligere 5-8 veteraner.

Konklusion og anbefaling

Evalueringen af jobordningen viser, at både udfordrede veteraner og virksomheder har fundet tiltaget effektivt og værdifuldt. Virksomhederne har i højere grad fået øje på den værdifulde og pålidelige arbejdskraft, udfordrede veteraner udgør. Veteranerne selv har i altovervejende grad oplevet, at ordningen har været med til at udvikle deres

kompetencer. Derudover har veteranerne oplevet det som positivt at interagere med kolleger i det daglige.

I det lovforberedende arbejde forud for lov om jobordning for veteraner var det vanskeligt at forudse, hvor mange udfordrede veteraner, jobordningen ville være relevant for, og i hvor høj grad veteranerne ville ønske at være en del af ordningen. Det er således ikke udtryk for manglende effekt, når jobordningen har vist sig at være relevant for færre end 50 udfordrede veteraner på årlig basis.

Veteranindsatsen handler om at støtte de udfordrede veteraner, der har et behov for det. Det er Veterancenterets vurdering, at jobordningen har været med til at hjælpe og støtte udfordrede veteraner til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

På baggrund af evalueringen anbefales det, at jobordningen for veteraner fortsættes.