



Folketingets Finansudvalg
Christianborg

7. januar 2019

Orientering om analyse af resultatløn og engangsvederlag blandt statslige chefer

Som svar på folketingssspørgsmål S 574 af den 23. februar angav jeg, at jeg ville tage initiativ til, at der blev igangsat et analysearbejde, som skal klarlægge anvendelsen af resultatløn i staten, herunder hvilke institutioner, der anvender resultatløn, i hvilket omfang og i hvilke former, der gives resultatløn, samt om retningslinjerne er klare, og om institutionerne efterlever disse.

Analysearbejdet er nu afsluttet, og resultaterne offentliggøres i morgen den 8. januar 2019.

Analysen kortlægger Finansministeriets centrale vejledningsindsats over de sidste 20 år samt udviklingen i og det nuværende brug af resultatløn og engangsvederlag i staten. Herudover kortlægger analysen praksis i de statslige institutioner, herunder udbredelsen af resultatløn og engangsvederlag til forskellige ledelsesniveauer. Analysen afdækker endvidere regelgrundlag og praksis i kommuner og regioner samt inddrager data i det omfang, det har været muligt at tilvejebringe et sammenligneligt datagrundlag.

Analysen afsluttes med en afdækning af det eksisterende regelgrundlag samt vejledningsmateriale, som blandt andet ses i relation til Rigsrevisionens anbefaling om, at Finansministeriet ”nøje følger området og overvejer i højere grad at understøtte virksomhedernes anvendelse af resultatløn,” *jf. Rigsrevisionens beretning om revisionen af statsregnskabet for 2017.*

På baggrund af analysen og Rigsrevisionens anbefaling har jeg bedt Finansministeriet igangsætte en række initiativer, så ministeriet i højere grad kan understøtte de statslige institutioner.

Konkret har jeg blandt andet bedt ministeriet udarbejde nyt vejledningsmateriale, som klart definerer resultatløn og engangsvederlag, og som tydeligt viser kravene til fx dokumentation og kontraktindgåelse.

Jeg har ligeledes bedt ministeriet udarbejde inspirationsmateriale, som anviser eksempler på god praksis, samt bedt ministeriet om at stille mere data til rådighed for de enkelte institutioner.

For at skabe åbenhed om anvendelsen af præstationsafhængig løn i staten vil jeg desuden stille krav om, at blandt andre styrelsesdirektører skal offentliggøre deres resultatløn og evt. engangsvederlag.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation