



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 191 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**Spørgsmål nr. 191:**

Vil ministeren redegøre for, på hvilket grundlag en siciliansk domstol har afgjort, at entreprenørfirmaet Solesi ikke behøver at efterleve en dom i den danske arbejdsret, og hvilke konsekvenser det kan få for det danske kollektive overenskomssystem og for mulighederne for at bekæmpe social dumping? Vil ministeren samtidig redegøre for, hvad ministeren har gjort eller agter at gøre i sagen?

29. januar 2019

J.nr. 2019 - 543

Der henvises til artikel af 24/12-18 i Fagbladet3F: "Frygt efter ny dom: Udenlandske firmaer kan blæse på danske regler".

<https://fagbladet3f.dk/artikel/udenlandske-firmaer-kan-blaese-paa-danske-regler>

**Svar:**

Jeg vil gerne understrege, at jeg ser med stor alvor på den aktuelle sag, fordi den rejser nogle principielle spørgsmål om, hvordan vi sikrer, at afgørelser afsagt ved Arbejdsretten respekteres og kan gennemføres i andre EU-lande.

En effektiv håndhævelse af indgåede overenskomster med udenlandske tjenesteydere er helt central for at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

Baggrunden for den aktuelle sag er, at Arbejdsretten d. 8. december 2017 afsagde en dom, hvor en italiensk virksomhed blev dømt til at betale 14 mio. kr. i bod til 3F for brud på den indgåede overenskomst ved at underbetale de ansatte.

Afgørelser afsagt af Arbejdsretten kan fuldbyrdes i andre EU-lande. Det følger af EU-domsforordningen (forordning om retternes kompetence og anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civile område mv.).

Eftersom den italienske virksomhed ikke betalte boden, iværksatte 3F inddrivelse af kravet i Italien i henhold til EU-domsforordningen. Som modsvar rejste den italienske virksomhed sag ved de italienske domstole med påstand om, at Arbejdsrettens dom ikke kunne anerkendes og fuldbyrdes.

En italiensk domstol på Sicilien har i en dom af 5. december 2018 afvist at anerkende Arbejdsrettens afgørelse med henvisning til, at Arbejdsrettens udmåling af bod er en strafferetlig sanktion, og at udmålingen af boden ikke er baseret på en klar og forudsigelig retsregel.

Dermed finder den italienske domstol ikke, at boden opfylder legalitetsprincippet i henhold til den italienske forfatning.

Domstolen afviser derfor, at fuldbyrde Arbejdsrettens afgørelse med henvisning til, at afgørelsen er i strid med grundlæggende retsprincipper i italiensk ret. Domstolen henviser i den forbindelse til bestemmelser i forordningen, som giver mulighed for at afvise anerkendelse af andres landes afgørelser, hvis en afgørelse åbenbart strider mod grundlæggende retsprincipper i den medlemsstat, som anmodningen er rettet til.

Afgørelsen af 5. december 2018 er anket af 3F, og appelsagen skal herefter prøves indenfor rammerne af det italienske retssystem.

Der er dialog med arbejdsmarkedets parter om, hvordan vi både i den konkrete sag og mere generelt bedst muligt varetager danske interesser i forhold til at sikre, at afgørelser afsagt af Arbejdsretten bliver respekteret og kan gennemføres i andre EU-lande efter de fælles regler herom.

Jeg vil samtidig invitere arbejdsmarkedets parter til et møde om sagen snarest muligt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen