



## Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

21. november 2018

### Besvarelse af spørgsmål 71 alm. del stillet af udvalget den 25. oktober 2018 efter ønske fra Rune Lund (EL), Lisbeth Bech Poulsen (SF) og Rasmus Nordqvist (AL).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Vil de 11 ledelsesmedlemmer, som allerede er fratrukket deres stilling i Danske Bank, ifølge lovgivningen kunne blive fit & proper vurderet på baggrund af deres ageren i Danske Bank sagen, således at Finanstilsynet principielt – hvis der er noget at bebrejde dem – vil kunne bede dem om at udtræde af ny stilling, som de aktuelt måtte sidde i, eller hindre dem fremtidig ansættelse inden for den finansielle sektor – og hvilken forskel gør det, om disse personer er i eller søger stilling i den finansielle sektor i et andet land end Danmark? Ministeren bedes samtidig præcisere, hvor bredt fit & proper-reglerne dækker forskellige stillinger, er en stilling som f.eks. rådgiver inden for det finansielle område i et konsulentfirma, - hvor den pågældende ikke har titel af f.eks. bankdirektør – omfattet?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Alle ledelsesmedlemmer i finansielle virksomheder skal opfylde fit and proper-kravene, både ved indtræden i stillingen, og løbende imens stillingen bestrides.

Finanstilsynet kan inddrage alle relevante oplysninger om den pågældende i fit and proper-vurderingen, herunder oplysninger om tidligere udvist adfærd. Det gælder også oplysninger om tidligere udvist adfærd selv om der ikke er truffet en fit and proper-afgørelse herom tidligere.

Vurderer Finanstilsynet, at et ledelsesmedlem eller en nøgleperson ikke er tilstrækkelig fit and proper til at indtræde i en stilling, kan Finanstilsynet give afslag på fit and proper-ansøgningen. Det betyder, at personen ikke vil kunne indtræde i stillingen. Varetager ledelsesmedlemmet eller nøglepersonen allerede en stilling i den finansielle virksomhed, kan Finanstilsynet kræve den pågældende afsat fra stillingen.

De EU-retlige regler fastsætter rammerne for de europæiske tilsynsmyndigheders samarbejde på bl.a. fit and proper-området. Det følger bl.a. heraf, at tilsynsmyndighederne bør udveksle oplysninger om ledelsesmedlemmer eller nøglepersoner med henblik på gennemførelse af fit and proper-vurderinger.

Udvekslingen af oplysninger mellem tilsynsmyndighederne sker altid, når det er relevant. Det kan f.eks. være, når Finanstilsynet anmoder en udenlandsk myndighed om oplysninger om en person, der skal fit and proper-vurderes til en stilling i Danmark, eller omvendt når en udenlandsk myndighed anmoder Finanstilsynet om oplysninger til en fit and proper-vurdering til en stilling i det pågældende andet land.

Fit and proper-reglerne skal sikre, at finansielle virksomheder ledes af egnede og hæderlige personer, og omfatter derfor direktører og bestyrelsesmedlemmer samt nøglepersoner i gruppe 1-forsikringsselskaber og SIFI'er. Med den politiske aftale af 19. september 2018 er det besluttet at udvide kravenes anvendelsesområde til at omfatte en udvidet kreds af nøglepersoner.

Fit and proper-reglerne omfatter ikke andre stillinger i finansielle virksomheder. Ligeledes omfatter reglerne ikke stillinger i konsulentvirksomheder, da konsulentvirksomheder ikke er underlagt den finansielle regulering.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov